

## Directeur d'établissement et services médico-sociaux

### Farid SAFAR

Né le 24 mars 1964 à Bagnole (93)  
Nationalité française  
54 bis route de Tarbes  
65350 Souyeaux

☎ 06 27 04 71 34

✉ [safarf@laposte.net](mailto:safarf@laposte.net)



## Expériences professionnelles

- **Depuis 2013 : Directeur du Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille (CDEF) de l'Oise**
  - 3 sites (Beauvais, Senlis, Compiègne)
  - 153 places – 203 salariés
  - Budget de 10 millions d'euros (2014, 2015, 2016)
- **2012-2013 : Directeur du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) de Saint Girons (APAJH de l'Ariège)**
  - 20 places - 40 salariés
  - Budget de 2,2 millions d'euros (2012)
- **2009-2012 : Faisant fonction de Directeur adjoint du Centre MGEN de Soins de Suite et de Réadaptation de l'Arbizon à Bagnères de Bigorre (65)**
  - 96 places
- **2004 – 2009 : Cadre supérieur de santé du Centre SSR de l'Arbizon**
  - Gestion du Pôle soignant (infirmières, aides-soignantes, kinésithérapeutes, orthophonistes...)
  - Membre de l'équipe de direction
- **2002 : Cadre de santé au Centre SSR de l'Arbizon.**
  - Gestion du service infirmier (infirmières, aides-soignantes)
- **1997-2001 : Infirmier au Centre SSR de l'Arbizon**
- **1996 : Infirmier à la Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) « Les Cimes », ADAPEI 65, à Lourdes**
- **1986-1992 : Ambulancier, SARL « Pyrénées Assistance » à Lourdes**
- **1982-1985 : Missions intérimaires diverses – Agences ECCO, Manpower...(65)**

## Formations

- 2011 :** Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES) délivré par l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)  
Mémoire : « DE SOIGNER À PRENDRE SOIN : OPTIMISER LA PRISE EN CHARGE DES PERSONNES AGEES EN SSR »
- 2002 :** Licence en sciences sanitaires et sociales
- 2002 :** Diplôme de Cadre de Santé  
Mémoire : « SOINS PALLIATIFS ET JUSTE DISTANCE DU SOIGNANT »
- 1996 :** Diplôme d'Etat d'infirmier
- 1993 :** Examen Spécial d'Entrée à l'Université B (scientifique)

## Formation continue

- 2015 :** Formation complète à l'audit interne – CEGOS
- 2006 :** Développer la lutte contre la maltraitance

### Références professionnelles :

Monsieur Eric BELLAMY, Directeur Général Adjoint – Solidarité – Conseil Départemental de l'Oise : 06 07 45 28 51

Madame Véronique DELARUELLE, Directrice Enfance-Famille-Solidarité-CD de l'Oise: 06 70 97 67 53

Monsieur Tony ALBERICH, membre du CA de l'APAJH de l'Ariège, Référent du Pôle de la Très Grande Dépendance : 06 78 36 97 99

Mr. SAFAR Farid  
54 bis route de Tarbes  
65350 Souyeaux  
☎ 06 27 04 71 34

Le 10 octobre 2016

Objet : Recherche d'un poste de Direction

Madame, Monsieur,

Etant disponible à partir du 15 novembre 2016 et désireux de me repositionner professionnellement dans ma région d'origine dans le champ du sanitaire ou médico-social, je recherche un poste de Direction en CDD ou CDI.

J'occupe actuellement le poste contractuel de Directeur territorial multi-sites du CDEF de l'Oise. Ce dispositif comprend des foyers de l'enfance, un service d'accueil familial et des centres maternels situés dans les villes de Beauvais, de Senlis et de Compiègne, soit 18 services au total. Ma mission s'inscrit dans le cadre du dispositif de la Protection de l'Enfance et consiste notamment à réactualiser les réponses du dispositif aux nouveaux besoins de la population accueillie. Le nouveau schéma départemental de l'enfance et de la famille de l'Oise auquel j'ai activement participé, ma connaissance des enjeux et problématiques des usagers et l'évaluation interne du CDEF m'ont permis de construire un Plan d'Amélioration de la Qualité adapté et de définir les grands axes du nouveau projet d'établissement.

Au niveau de mon expérience sanitaire, quinze ans d'exercice en tant qu'infirmier, cadre de santé puis « faisant fonction » de Directeur adjoint dans un centre SSR m'ont permis de développer une solide expérience dans le champ du sanitaire; par exemple sur le plan de la Qualité (participation active à trois certifications en SSR, conduite de l'évaluation interne du CDEF de l'Oise). Bien entendu, je veille à ce que les établissements que je dirige soient dans une démarche d'amélioration continue au quotidien, à tous les niveaux (prise en charge de l'utilisateur, logistique, financier, administratif, partenarial...) et pas seulement à l'occasion de l'évaluation. Au niveau des relations externes, outre les partenariats créés dans le cadre de mon poste actuel, des coopérations que j'ai créées ou contribué à créer sont toujours pérennes tels le partenariat entre le Centre médical SSR de l'Arbizon et la Polyclinique de Navarre (Pau) actant la création d'une filière de prise en charge des personnes âgées opérées du rachis ou encore avec le CH du Montaigu (Astuges) dans le cadre de ma volonté de développer l'éducation thérapeutique en Centre SSR : prévention de la dénutrition chez la personne âgée, éducation à la prise des anticoagulants...

Par ailleurs, mon expérience d'infirmier en MAS et mon expérience de Direction d'un FAM m'ont familiarisé à la spécificité du très grand handicap associant une prise en charge socioéducative avec une prise en charge sanitaire lourde.


Mes expériences professionnelles, associées à ma curiosité d'esprit et à mon volontarisme m'ont permis d'acquérir la vision globale d'un dispositif en interne et en externe sur son territoire.

C'est cette expérience au niveau de la recherche d'une Qualité bienveillante bénéficiant au public accueilli ainsi que cette expérience de décloisonnement, de mutualisation, d'ouverture et de coopération partenariale, que je souhaite poursuivre en tant que Directeur.

Ma grande capacité de travail et d'adaptation, ma loyauté, ma rigueur, mes qualités relationnelles et ma détermination, alliées à mon expérience en management d'équipes pluridisciplinaires, en conduite du changement et en gestion financière sont des atouts que je saurai mettre en avant au profit de mon prochain poste de Direction.

Dans le poste de Direction, je recherche la polyvalence et j'apprécierais la possibilité d'être moteur de projets et force de propositions tout en manquant au mieux les équipes pour optimiser et mutualiser les moyens dans le respect des contraintes budgétaires, des dispositions législatives et des valeurs associatives. Je me tiens à votre disposition à l'occasion d'un prochain rendez-vous qu'il vous plaira de m'accorder afin que vous puissiez mieux cerner mes motivations.

Espérant avoir suscité votre intérêt et correspondre à vos attentes, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.



Pièces jointes : CV, diplôme CAFDES, dernière évaluation professionnelle