



# OFFRE d'EMPLOI

L'URIOPSS Occitanie est une union associative engagée depuis 70 ans dans la défense des publics fragiles. Elle fédère en région plus de 220 associations mutuelles et fondations et 720 organismes privés non lucratifs intervenant dans les secteurs de la solidarité et de la santé (accompagnement de personnes âgées, personnes handicapées, personnes en situation d'exclusion sociale ou de précarité).

Ses principales missions sont l'animation, la valorisation et la concertation des acteurs, l'observation des besoins sur le territoire, la représentation du secteur non lucratif auprès des pouvoirs publics, le conseil et l'accompagnement des structures du secteur dans l'élaboration de leurs projets.

L'URIOPSS Occitanie est membre d'un réseau national, présent sur tout le territoire, représenté par l'URIOPSS reconnue d'utilité publique.

**Dans le cadre de son développement, l'URIOPSS Occitanie recrute un(e)**

## **CONSEILLER(E) TECHNIQUE**

### **Pôle Autonomie**

#### **1. MISSIONS**

Sous l'autorité du Directeur de l'URIOPSS Occitanie, au sein d'une équipe de haut niveau, dynamique et engagée, le(la) Conseiller(e) Technique sera appelé(e) à :

- Participer à l'ensemble des actions déployées par le pôle autonomie de l'URIOPSS (politiques sociales à destination des personnes en situation de handicap et des personnes âgées) en étant plus particulièrement positionné en référence sur le champ du Grand Age (EHPAD, résidences autonomie, services d'aide et de soins à domicile,...).
- Recueillir et anticiper les besoins des associations adhérentes et les traduire en propositions d'actions concrètes (accompagnements, groupes de travail sur les pratiques professionnelles, formations, publications, séminaires, conseil technique et juridique...).
- Participer aux réunions institutionnelles et instances d'élaboration ou de suivi des politiques sociales en Occitanie relatives au champ visé. Alimenter la réflexion et élaborer avec les adhérents les positionnements de notre réseau et en rendre compte.
- Animer le réseau des adhérents (groupes de travail, temps d'information, rencontres, évènements, suivi et animation des mandats URIOPSS relatifs au champ visé...).
- Etre ressource au plan stratégique pour les adhérents (évolution de l'offre, élaboration de projet...), en lien avec les autres conseillers techniques, notamment avec le conseiller technique autonomie positionné en référence sur le champ du handicap.
- Interagir avec l'ensemble des parties prenantes de l'action associative (dirigeants bénévoles, dirigeants salariés, professionnels de terrain, personnes accompagnées et leurs représentants, pouvoirs publics).
- Effectuer une veille permanente dans le champ des politiques publiques sanitaires, sociales et médico-sociales et plus particulièrement sur le champ du Grand Age. Adopter une posture prospective à l'égard de besoins émergents et de réponses innovantes à destination des publics visés.
- Analyser et synthétiser différents supports et écrits (rapports, outils programmatiques...).

- Prendre part aux actions de communication et de développement de l'URIOPSS Occitanie sur l'ensemble de son territoire. Soutenir, par des déplacements réguliers sur la région, la proximité de service aux adhérents.
- Prendre part aux travaux et productions du réseau UNIOPSS-URIOPSS.

## 2. CONNAISSANCES ET COMPETENCES ATTENDUES

- Développer de manière continue l'expertise transversale et sectorielle sur le champ des politiques sociales.
- Connaître de façon experte le secteur médico-social et plus particulièrement le champ de l'autonomie (fondements, évolutions, problématiques, enjeux).
- Appréhender et savoir mobiliser le cadre légal et réglementaire relatif au secteur non lucratif : associations, mutuelles et fondations et à leurs établissements et services oeuvrant dans le secteur de l'autonomie.
- Disposer d'une bonne connaissance des modalités de tarification, des mécanismes de régulation, d'autorisation et d'évaluation des ESMS.

## 3. CAPACITES ET SAVOIR ETRE PRINCIPAUX

- Capacité à partager et diffuser les valeurs du secteur non lucratif.
- Aptitude à développer et partager une vision stratégique dans le champ de l'action sociale.
- Aptitudes méthodologiques, pédagogiques et sens des responsabilités.
- Capacité à appréhender plusieurs sujets et projets de façon simultanée.
- Esprit d'initiative, d'analyse critique et de synthèse.
- Sens de l'écoute, de l'autonomie et du rendre compte.
- Excellente communication écrite et orale.
- Aisance dans la prise de parole et l'animation de groupe.
- Capacité à articuler travail en autonomie et travail en équipe.
- Rigueur, respect des deadlines, sens de l'organisation et des priorités.
- Réactivité.

## 4. CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE

- Classification de la fonction : Statut : Cadre – CDI temps plein – Forfait jour
- Niveau requis pour la fonction : Bac +5 minimum
- Formation : Droit/Gestion/EHESP/ EHESS (mention *Santé, populations, politiques sociales*)  
Qualité/Sciences po / CESEGH
- Expérience : Management de structure sanitaire, sociale, médico-sociale / Audit / Conseil / Evaluation.
- Rémunération : 34K€ bruts /an
- Déplacements :  
Poste basé à Toulouse  
Mobilité importante sur la Région Occitanie (déplacements fréquents chez les adhérents)  
Déplacements réguliers hors Région, notamment à Paris  
Permis de conduire exigé
- Prise de fonction souhaitée : janvier/février 2020

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser avant le 31 décembre 2019 à :

**Monsieur le Directeur**

**URIOPSS Occitanie**

**420 Allée Henri II de Montmorency - CS 19554**

**34961 Montpellier Cedex 2**

ou à l'adresse suivante : [contact@uriopss-occitanie.fr](mailto:contact@uriopss-occitanie.fr)