

Eric LE DOUAIRON

9 chemin du Mas d'Arnaud
Lou Travers
34230 – AUMELAS

Tel : 06 72 88 50 15
e.ledouairon@prestium.net

Né le 5 avril 1973 – 47 ans



Objectif : Diriger un établissement de santé ou Développer une activité du groupe

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis 2017

PRESTIUM LOISIRS - Bordeaux

Agence de voyages Adaptée – public handicapé adulte

Associé Fondateur

- Création de la société, montage des dossiers administratifs et de financement, création des outils de pilotage, gestion financière et juridique
- Organisation de séjours vacances adaptés : élaboration de programmes de séjours, commercialisation, animation, et encadrement d'équipe de professionnels de santé
- Organisation d'évènements sur-mesure à destination du public fragile

Depuis 2009

FRANCHISES DOMIDOM & ADHAP SERVICES– IDF et Bretagne

Agences de Maintien à Domicile (180 salariés – CA : 2 M€)

Associé Gérant

- Création de trois agences franchisées de services à la personne (Morbihan, Val d'Oise et Essonne)
- Recrutement, encadrement et animation des équipes.
- Développement de l'activité, certification qualité, gestion financière et juridique.
- Formateur des candidats à la franchise.

2014-2016

LA VALERIANE - Montpellier

Start-up e-santé

Directeur Associé

- Elaboration de cahier des charges et commercialisation de logiciels pour la préservation de l'autonomie de la personne fragile.
- Réponse à des appels à projet régionaux, mise en œuvre, suivi et restitution.
- Organisation et Responsabilité de séjours vacances adaptés pour les traumatisés crâniens et cérébro-lésés
- Formation pour les professionnels des services à domicile.

2006 – 2009

DOMIDOM SERVICES – Société de services à la personne

Société spécialisée dans l'aide à domicile auprès des personnes âgées, handicapées, et des enfants. (1000 salariés, 24 agences)

Directeur Régional

- Coordination de 18 agences, et animation des équipes par le management participatif
- Structuration du groupe par la mise en place de procédures et d'outils de contrôle de gestion
- Recrutement des responsables d'agence et des équipes administratives.
- Commercialisation du réseau et développement de partenariats.

2001 à 2005 :

CLINIQUE MONTMARTRE

Clinique Chirurgicale de 60 lits et 9 postes d'ambulatoire (80 ETP, 45 praticiens)

Directeur

- Restructuration et redressement financier de la clinique
- Conduite de la démarche d'accréditation
- Représentation de la clinique auprès des organismes de tutelle (DDASS - ARS - CRAMIF)
- Rénovation des locaux et amélioration des conditions d'accueil et d'hôtellerie
- Organisation des relations praticiens / clinique
- Mise en place et animation des comités et instances réglementaires.

2000 à 2001 :

CLININVEST devenu CAPIO

Groupe d'hospitalisation privé (25 sites, 3000 lits, 2900 ETP, 900 praticiens)

Directeur Adjoint de l'Exploitation et de la Production

1 – Optimisation de l'exploitation et de la production dans le cadre de synergies intra-groupes :

- Mise en place de la politique générale en adéquation avec l'organisation de l'entreprise en réseaux par métier
- Coordination et suivi de l'équipe des directeurs de cliniques répartis sur toute la France
- Mesure et analyse de la performance des différents centres de profits ; élaboration de plans d'actions et suivi

2 – Chef de projet du plan de réduction et d'optimisation des achats et des consommations groupe

- Conception du projet en collaboration avec une équipe de consultants
- Identification et analyse des bras de leviers (potentiels d'économie et gains de productivité)
- Participation à l'élaboration de contrats cadres
- Management et animation des équipes réseaux par métier.

1997 à 2000 :

MEDIDEP :

Groupe d'hospitalisation privée spécialisé dans le moyen séjour et la retraite

Juin 1998 à Mars 2000 :

Directeur Régional Ile de France

(CA 2000 : 12 M€ ; 5 cliniques ; 270 lits, 210 salariés)

- Coordination générale de projets de transformation de cliniques chirurgicales en établissements de soins de suite (travaux, dossiers administratifs et financiers, organisation et recrutement).
- Management des directeurs et formation à la gestion.
- Expérimentation tarifaire et analyse de l'activité médicale en collaboration avec la CRAMIF.

Octobre 1997 à Décembre 1998 :

Directeur de clinique

Clinique de médecine de 90 lits et 50 etp

- Elaboration et suivi du budget.
- Recrutement et management du personnel.
- Transformation de l'activité médicale en soins de suite et de réadaptation.
- Gestion des démarches avec les organismes de tutelle, les autorités locales et les établissements environnants.

FORMATION

- 1997 **DESS Banque Finance Assurance (PARIS X)**
spécialisé en action commerciale dans les professions financières
- 1996 **Ecole supérieure de Finance (Cergy-Pontoise)**
Maîtrise d'ingénierie de la Banque, de la Finance et de l'Assurance
- 1992 **Baccalauréat série D**

LANGUES

Anglais Lu, écrit, parlé
Allemand niveau moyen

DIVERS

- 1995 - 1997 Membre du conseil de l'Université de Cergy-Pontoise (10000 étudiants)
- 2001 Agence Nationale d'Accréditation des Etablissements de santé ANAES :
Membre de la commission sur le coût de la qualité dans les établissements de santé
- 2007 – 2010 Membre actif de la Fédération des Entreprises de Services à la Personne et de la CEPME.
- Depuis 2009 Investisseur privé dans des starts-up, dans l'immobilier particulier et professionnel
- 2017 : Transformation d'une villa pour l'adapter à l'accueil des PMR.

Autres centres d'intérêts : course à pied, plongée bouteilles, ski.

Eric LE DOUAIRON
9 chemin du Mas d'Arnaud
Lieu dit Lou Travers
34230 AUMELAS

Aumelas, le 01 juin 2020

Candidature à la Direction d'un établissement de santé

Madame, Monsieur,

Nouvel habitant du département de l'Hérault, je suis à la recherche d'un poste de directeur d'établissement de santé.

Agé de 47 ans, mon parcours professionnel m'a conduit à diriger plusieurs entreprises dans le secteur sanitaire. L'humain est au cœur de mes préoccupations.

Après avoir occupé pendant dix années des fonctions de direction de cliniques MCO et SSR en région parisienne, j'ai eu l'opportunité de créer mes propres entreprises dans l'aide à domicile et le secteur du handicap.

Depuis 2009, j'ai fondé trois agences d'aide au maintien à domicile et une agence de voyages adaptés. J'ai également été associé dans une start-up e-santé Montpelliéraines.

Ayant depuis trois ans l'ambition d'emménager dans la région, j'ai formé les directeurs de mes entreprises afin qu'ils puissent conduire le développement de chaque structure de manière autonome et engagée.

Cette phase étant achevée, je suis pleinement disponible et serein pour m'engager dans un nouveau projet professionnel.

J'aspire à occuper des fonctions de direction d'un établissement de santé.

Mon parcours m'a appris à évoluer dans un secteur d'activité très réglementé, nécessitant des qualités de gestionnaire, un sens du relationnel aigu et une forte appétence à manager des équipes.

Je souhaite mettre à profit ma capacité de travail, ma connaissance du secteur, mon expérience de travail en réseau pour accompagner le développement et la prospérité du groupe CLINIPOLE.

C'est avec sérieux et capacité d'écoute que j'aborderai les missions que vous voudrez bien me confier.

Je me tiens à votre disposition pour vous détailler mon parcours et vous convaincre que mon profil correspond à vos besoins.

Je vous remercie par avance pour la suite que vous donnerez à cette demande de rendez-vous.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'expression de ma considération distinguée.

Eric LE DOUAIRON