

1 Chef de Service CDD à temps plein

Cadre Classe 2 – Niveau II

Si Coefficient de Départ (770) – Niveau II = 3 026.10 € Bruts mensuels
(+ prime de responsabilité et d'astreintes)

Poste à pourvoir au plus vite

Profil CAFERUIS ou diplôme niveau II équivalent indispensable.
Expérience de cadre du secteur médico-social souhaitée.
Qualités relationnelles et sens des responsabilités.
Capacités et rigueur dans l'organisation.
Aptitudes au management, à l'animation d'équipes et de projets.
Expérience d'accompagnement de la population avec troubles du comportement et de la conduite indispensable.

Sous l'autorité du Directeur et du Directeur-Adjoint, et au sein de l'équipe pluridisciplinaire de cadres, les missions confiées sont :

- ↪ **Participe** à l'élaboration, la mise œuvre et l'évaluation du projet d'établissement et du projet de service, dans le cadre des orientations et des valeurs associatives et de la réglementation.
- ↪ **Assure** la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation des Projets Personnalisés d'Accompagnement en équipes pluridisciplinaires, et en lien étroit avec les familles.
- ↪ **Assure** la permanence et les astreintes de responsabilité selon le roulement établi.
- ↪ **Veille** à la mise en œuvre des décisions individuelles ou collectives.
- ↪ **Est chargé(e)** de la mise en œuvre et du suivi des objectifs pédagogiques définis par le Projet d'Etablissement dans le cadre du DITEP,
- ↪ **Participe** à l'organisation des ateliers et activités mises en place durant le temps scolaire.
- ↪ **Assure** l'élaboration et le suivi des tableaux de bord.
- ↪ **Accueille guide et organise** le travail des stagiaires, des contrats d'apprentissage, et autres contrats particuliers en lien avec les différents centres de formation.
- ↪ **Est chargé(e)** de la mise en œuvre et du suivi des relations avec les Partenaires du service en lien avec la Direction,
- ↪ **Participe ou assure** la responsabilité par délégation aux actions transversales mises en œuvre (GRH, évaluation interne, élaboration de nouveaux projets, veille technique et réglementaire, formations des personnels...).
- ↪ **Assurer** le suivi des budgets éducatifs, et pédagogiques, en coordination avec l'économiste comptable et la Directrice,
- ↪ **Assure**, en l'absence de la Direction, la bonne marche de l'établissement,

Poste à pourvoir dès que possible (remplacement congé maladie)

Candidatures à adresser avant le 15 décembre 2023

ditepemploi.bnv.lgc@adages.net