



L'association APSH 30, gestionnaire d'établissements médico-sociaux, accompagne les personnes en situation de handicap dans les différentes étapes de leur évolution, soutient la réalisation de leur projet de vie et répond à leurs attentes légitimes en matière d'éducation, de formation, de vie sociale et de vie professionnelle.

Elle recherche pour l'ESAT OSARIS (220 personnes accueillies, travailleurs en situation de handicap, 6 sites) :

## **UN(E) MONITEUR(TRICE) D'ATELIER CONDITIONNEMENT, MONTAGE ET SERVICE CDI TEMPS PLEIN**

### **Description du poste :**

Au sein de l'ESAT OSARIS, dans le respect du projet d'établissement et sous la responsabilité de l'adjointe de direction en charge de l'atelier COMOS (Conditionnement Montage et Service), le (la) moniteur(trice) devra :

#### **→ Sous le volet accompagnement Médico-Social :**

- Préparer et participer aux projets d'accueil et d'accompagnement des travailleurs en situation de handicap avec l'équipe pluridisciplinaire et assurer leur suivi.
- Travailler en relais avec les partenaires médico-sociaux internes et externes.
- Accueillir des stagiaires en situation de handicap.
- Organiser le suivi des congés et absences des travailleurs.
- Rédiger un compte rendu du projet d'accueil et d'accompagnement conformément à la procédure en vigueur à l'association APSH30.
- Faciliter les formations individuelles et collectives, l'accès à l'autonomie et/ou à l'insertion dans le milieu ordinaire.

#### **→ Sous le volet encadrement technique :**

- Accompagner les apprentissages techniques.
- Evaluer en continu les travailleurs en situation de handicap sur le plan technique.
- Planifier, organiser et coordonner le travail des travailleurs en situation de handicap, en cohérence avec la production et leur projet d'accueil et d'accompagnement.
- Expliquer et faire respecter les consignes d'hygiène et de sécurité.

#### **→ Sous le volet gestion économique de l'atelier :**

- Participer avec l'adjointe de Direction à l'élaboration des devis.
- Participer aux réunions techniques avec les clients.
- Identifier et lister les besoins d'investissements en matériel.
- Assurer la qualité et le délai de la production.
- Assurer la remontée de tous les informations nécessaires à la facturation client et à la rémunération des travailleurs en situation de handicap dans les délais impartis (absences, congés, etc...).

### **Compétences et qualités professionnelles requises :**

- Expérience dans les métiers du conditionnement, de la logistique, de la maintenance industrielle ou électronique.
- Expérience souhaitée en ESAT.
- Ponctualité, rigueur, organisation et autonomie
- Capacité d'écoute, de communication et de travail en équipe pluridisciplinaire.
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, internet, ...) et des écrits professionnels.

## **Profil :**

- Titulaire obligatoirement d'un BAC PRO ou équivalent dans les domaines de la logistique, de la maintenance industrielle ou de technique en électronique avec 3 ans de pratique, ou CAP/BEP avec 5 ans de pratique.
- Diplôme de Moniteur d'atelier (CQFMA, CBMA, TMA) souhaité.
- Permis B obligatoire.

## **Conditions du Poste :**

- Poste à temps plein en CDI
- Etablissement FEHAP, CCN 51, soumis à l'obligation vaccinale COVID-19 de tous les professionnels
- Rémunération : selon convention collective 51
- Poste basé à Beaucaire avec des déplacements possibles sur l'ensemble des sites.
- Prise de poste souhaitée : 1<sup>er</sup> juin 2022

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de motivation) en précisant la référence MA20220601 à l'attention de Madame la Directrice – [accueil.esatosaris@apsh30.org](mailto:accueil.esatosaris@apsh30.org)

**Date limite de réception des candidatures : 15 mai 2022**



L'association APSH 30, gestionnaire d'établissements médico-sociaux, accompagne les personnes en situation de handicap dans les différentes étapes de leur évolution, soutient la réalisation de leur projet de vie et répond à leurs attentes légitimes en matière d'éducation, de formation, de vie sociale et de vie professionnelle.

Elle recherche pour l'ESAT OSARIS (220 personnes accueillies, travailleurs en situation de handicap, 6 sites) :

## **UN(E) MONITEUR(TRICE) D'ATELIER PEPINIERE/HORTICULTURE /MARAICHAGE CDD TEMPS COMPLET 3 MOIS**

### **Description du poste :**

Au sein de l'ESAT OSARIS, dans le respect du projet d'établissement et sous la responsabilité des adjoints de direction en charge des Espaces Verts et des Jardins d'Osaris, le (la) moniteur(trice) d'atelier devra :

#### **→ Sous le volet accompagnement Médico-Social :**

- Préparer et participer aux projets d'accueil et d'accompagnement des travailleurs en situation de handicap avec l'équipe pluridisciplinaire et assurer leur suivi.
- Travailler en relais avec les partenaires médico-sociaux internes et externes.
- Accueillir des stagiaires en situation de handicap.
- Organiser le suivi des congés et absences des travailleurs.
- Rédiger un compte rendu du projet d'accueil et d'accompagnement conformément à la procédure en vigueur à l'association APSH30
- Faciliter les formations individuelles et collectives.

#### **→ Sous le volet encadrement technique :**

- Accompagner les apprentissages techniques.
- Evaluer en continu les travailleurs en situation de handicap sur le plan technique.
- Planifier et organiser le travail des travailleurs en situation de handicap, en cohérence avec la production et leur projet d'accueil et d'accompagnement.
- Expliquer et faire respecter les consignes d'hygiène et de sécurité.

#### **→ Sous le volet gestion économique de l'atelier :**

- Participer avec l'adjoint de Direction à l'élaboration des devis.
- Participer aux réunions techniques avec les clients.
- Identifier et lister les besoins d'investissements en matériel.
- Assurer la qualité et le délai de la production.
- Assurer la remontée de tous les informations nécessaires à la facturation client et à la rémunération des travailleurs en situation de handicap dans les délais impartis (absences, congés, etc...).

### **Compétences et qualités professionnelles requises :**

- Expérience souhaitée en horticulture, pépinière, maraichage.
- Expérience souhaitée en ESAT.
- Connaissance de l'agriculture biologique et/ou de la permaculture souhaitable.

### **Profil:**

- Titulaire obligatoirement d'un BAC PRO ou équivalent en « productions horticoles » ou « production maraichère » avec 3 ans de pratique. Ou CAP/BEP dans le même domaine avec 5 ans de pratique.
- Diplôme de Moniteur d'atelier (CQFMA, CBMA, TMA) apprécié.

- Permis B obligatoire.

### **Conditions du Poste :**

- Poste à temps plein en CDD 3 mois
- Etablissement FEHAP, CCN 51 soumis à l'obligation vaccinale COVID-19 de tous les professionnels
- Rémunération : selon convention collective 51
- Poste basé à Nîmes avec des déplacements possibles sur l'ensemble des sites.
- Prise de poste souhaitée : au plus tôt

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de motivation) avec la référence MA20210909 à l'attention de Madame la directrice – [accueil.esatosaris@apsh30.org](mailto:accueil.esatosaris@apsh30.org)

**Date limite de réception des candidatures : 15/05/2022**



L'association APSH 30, gestionnaire d'établissements médico-sociaux, accompagne les personnes en situation de handicap dans les différentes étapes de leur évolution, soutient la réalisation de leur projet de vie et répond à leurs attentes légitimes en matière d'éducation, de formation, de vie sociale et de vie professionnelle.

Elle recherche pour l'ESAT OSARIS (220 personnes accueillies, travailleurs en situation de handicap, 6 sites) :

## **UN(E) MONITEUR(TRICE) D'ATELIER ESPACES VERTS CDI TEMPS PLEIN**

### **Description du poste :**

Au sein de l'ESAT OSARIS, dans le respect du projet d'établissement et sous la responsabilité de l'adjoint de direction en charge des Espaces Verts, le (la) moniteur(trice) d'atelier devra :

#### **→ Sous le volet accompagnement Médico-Social :**

- Préparer et participer aux projets d'accueil et d'accompagnement des travailleurs en situation de handicap avec l'équipe pluridisciplinaire et assurer leur suivi.
- Travailler en relais avec les partenaires médico-sociaux internes et externes.
- Accueillir des stagiaires en situation de handicap.
- Organiser le suivi des congés et absences des travailleurs.
- Rédiger un compte rendu du projet d'accueil et d'accompagnement conformément à la procédure en vigueur à l'association APSH30.
- Faciliter les formations individuelles et collectives.
- Animer les réunions d'accueil du matin et les réunions mensuelles d'atelier.

#### **→ Sous le volet encadrement technique :**

- Accompagner les apprentissages techniques.
- Evaluer en continu les travailleurs en situation de handicap sur le plan technique.
- Planifier et organiser le travail des travailleurs en situation de handicap, en cohérence avec la production et leur projet d'accueil et d'accompagnement.
- Expliquer et faire respecter les consignes d'hygiène et de sécurité.

#### **→ Sous le volet gestion économique de l'atelier :**

- Participer avec l'adjoint de Direction à l'élaboration des devis.
- Participer aux réunions techniques avec les clients.
- Identifier et lister les besoins d'investissements en matériel.
- Assurer la qualité et le délai de la production.
- Assurer la remontée de tous les informations nécessaires à la facturation client et à la rémunération des travailleurs en situation de handicap dans les délais impartis (absences, congés, etc...).

### **Compétences et qualités professionnelles requises :**

- Expérience souhaitée en entreprise de création et entretien d'espaces verts.
- Expérience souhaitée en ESAT.
- Ponctualité, rigueur, organisation et autonomie.
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, internet, ...) et des écrits professionnels.

### **Profil :**

- Titulaire obligatoirement d'un BAC PRO ou équivalent en « création aménagement paysager » avec 3 ans de pratique ou CAP/BEP « travaux paysagers » avec 5 ans de pratique.
- Diplôme de Moniteur d'Atelier (CQFMA, CBMA, TMA) souhaité
- Permis B obligatoire.

### **Conditions du Poste :**

- Poste à temps plein en CDI
- Etablissement FEHAP, CCN 51, soumis à l'obligation vaccinale COVID-19 de tous les professionnels
- Poste basé à Sommières avec des déplacements possibles sur l'ensemble des sites.
- Prise de poste souhaitée : 1<sup>er</sup> juillet 2022

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de motivation) avec la référence MA20220701 à l'attention de Madame la Directrice – [accueil.esatosaris@apsh30.org](mailto:accueil.esatosaris@apsh30.org)

**Date limite de réception des candidatures : 17/06/2022**