



Site : www.ardess.com

PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

ARDESS

Du 27 mars 2014

Nombre d'adhérents à jour de sa cotisation : 83

Nombre de présents ou représentés : 27

Selon les statuts, le quorum est atteint pour valider les décisions votées lors de l'assemblée générale

I. RAPPORT MORAL 2013 par Jean-Marie JACQUOT, Président

L'ARDESS : une affaire qui marche ?

En 2014, 40 ans après sa fondation en 1974, l'ARDESS est toujours présente dans le paysage social et médico-social du Languedoc-Roussillon. Rappelons-nous combien les changements ont été importants pour le secteur durant ces 40 années. Nous étions alors à l'aube de la loi de 75, nous sommes quelques-uns à avoir vécu ces moments, nous faisons alors nos débuts dans le secteur ; les institutions étaient bien différentes de ce qu'elles sont devenues aujourd'hui ; quant à nos prédécesseurs, les directeurs de l'époque, qui étaient-ils ? Étaient-ils si différents de nous ?

Mon propos n'a pas pour ambition de retracer l'évolution de notre association ni de faire un exposé historique sur le secteur social et médico-social en 1974. Je voudrais simplement souligner la continuité, la permanence de ce groupement de directeurs et directrices dans le paysage du Languedoc-Roussillon. Nos prédécesseurs avaient éprouvé le besoin de se regrouper, de construire l'ARDESS ; ce besoin est-il encore d'actualité en mars 2014 ?

Je vous propose de revisiter l'objet de l'ARDESS tel que nous le soutenons dans nos statuts et l'affirmons dans nos communications.

- « L'ARDESS se veut **un lieu d'échanges** : entre directeurs, avec nos associations employeurs, avec les usagers ou leurs représentants et avec les pouvoirs publics.
- L'ARDESS est un **lieu d'observation, d'analyse des politiques sociales** et de leurs impacts afin de promouvoir les évolutions des pratiques professionnelles.
- L'ARDESS veut promouvoir **une éthique de direction**
- L'ARDESS se veut une **instance de représentation**
- L'ARDESS est un organisme de **formation et d'études**
- L'ARDESS œuvre pour la **reconnaissance de la fonction de direction**
- L'ARDESS est un espace de **solidarité entre ses membres.** »

Face à la montée des organisations et des associations que je nommerai « spécifiques » (Aire, réseau des ESAT, association des SESSAD du LR, groupement des MECS...) et les instances fédératives d'appartenance (FEHAP, SYNEAS, URIOPSS...), y a-t-il encore une place pour une association généraliste des directeurs telle que l'ARDESS ?

Le nombre d'adhérents qui avait fléchi il y a quelques années est en évolution positive depuis 2010, c'est sans doute un bon indicateur de la pertinence de notre projet.

Nous sommes une bonne centaine à cotiser, à la recherche d'une appartenance, utilisant les services rendus, adhérant au projet associatif de l'ARDESS. Le succès de nos formations (Rémy vous en parlera) est un autre indicateur de la pertinence de notre association aujourd'hui.

Pour autant, sommes-nous entièrement satisfaits du travail accompli cette année ? Notre projet associatif ne devrait-il pas être revisité pour confirmer l'appartenance et la lisibilité de notre association ?

Je vous invite à parcourir les orientations que nous avons posées lors de l'assemblée générale 2013 et à observer comment nous avons pu nous en saisir cette année.

A. Poursuite de la dynamique d'ouverture de l'ARDESS

Le rapprochement avec l'ADC s'est traduit principalement lors de la rencontre des opérateurs historiques de la formation. Des évolutions favorables des relations sont en perspective.

Nous avons également interpellé les organismes de formation en travail social de la Région sur la place du terrain dans la formation et sur l'adéquation entre les besoins repérés par les directeurs et les réponses en termes de formation.

B. Focus sur la dynamique interne, mutualisation des expériences et des outils

Le site Internet est le support ad-hoc pour partager expériences ; il est encore peu utilisé en ce sens.

Cette dynamique s'exprime principalement dans les initiatives qui sont prises dans les départements, lors des rencontres organisées, à propos d'un objet ou l'autre. Ce sont les équipes départementales qui sont les creusets de la dynamique de l'ARDESS.

C. Débat interne à organiser sur les signifiants et les signifiés : « fonction de direction » et « métier de directeur »

Nous n'avons pas réellement engagé ce débat dans nos différentes instances.

Il est singulier d'observer comment selon les époques, nous passons de la « fonction de direction » au « métier de directeur » ; balancement, hésitation, évolution ? Trace d'une réalité qui se transforme ?

D. DG, adjoint et chef de service : ont-ils une place dans notre association ? Quelles relations entretenir avec eux ou leurs associations ?

Regroupements, création des pôles, évolution de la fonction de chef de service, affirmation des équipes de direction...

Nous vivons cette dialectique dans nos pratiques, sur nos lieux d'exercice. Reste à faire venir ce débat dans nos instances ARDESS, cela n'a pas été réellement le cas en 2013, il nous faudra le faire en 2014, c'est une question d'actualité.

E. Pérennisation du poste de chargé de communication pour le bénéfice de l'association

Rémy, chargé de communication, est maintenant bien installé dans notre organisation ; il est devenu un recours indispensable. Pour conforter son poste, nous avons mutualisé cette fonction avec Cadr'as et la FNADES.

Je laisse le soin au trésorier de nous dire ce qu'il en est.

F. Poursuivre notre soutien à CADR'AS et à la FNADES

Au-delà de l'action menée par le chargé de communication, l'appui que nous avons apporté à la FNADES s'est traduit par la réussite du forum FNADES organisé à Montpellier l'automne dernier ; ainsi, la voix FNADES s'est faite entendre sur le territoire national. Corine Notelteers et Pascale Rouanet, nos représentantes à la FNADES ont été actrices de cette réussite, je les en remercie.

Grâce à la présence et à la vigilance de Marie Christine Ragache, représentante de l'ARDESS au CA de Cadr'as et présidente de cette association, nous avons assuré la continuité du produit Cadr'as. Je veux tout particulièrement remercier Marie Christine pour son engagement solidaire.

A la lumière de ce bilan de l'année écoulée, le conseil d'administration de l'ARDESS nous proposera des orientations pour notre travail de l'année, orientations que nous mettrons au débat et soumettrons à l'AG.

Avant de conclure, je voudrais faire un focus sur une initiative qui a été prise par l'équipe départementale de l'Hérault ; je veux parler du soutien de l'ARDESS à l'étude engagée par l'AMETRA sur les risques psycho-sociaux pour les directeurs. Pierre Petit, que je salue pour son engagement indéfectible, nous en parlera dans son rapport.

Nous avons pu vérifier, lors du compte rendu de l'enquête, combien nous étions bien là au cœur du projet associatif de l'ARDESS : un lieu de soutien et d'expression des solidarités, cela est plus que jamais nécessaire.

Je vous remercie.

Jean Marie JACQUOT

Président ARDESS

Le rapport moral est approuvé à l'unanimité

II. RAPPORTS D'ACTIVITÉ 2013

A. Rapports d'activité des Départements

1. AUDE :

Sans trop nous avancer, si 2012 fut l'année de la Lozère au niveau de la remobilisation, 2013 fut celle de l'Aude avec une hausse des adhésions de 120% en passant de 5 à 11 adhérents ! Cela s'est également traduit par une rencontre conviviale autour d'un repas en Juillet qui a permis aux membres de se rencontrer et d'envisager un travail commun.

La redynamisation de ce département était l'un des combats à mener en 2013, il est en passe d'être gagné. La stratégie de délocalisation d'un Jeudi de l'ARDESS dans l'Aude en 2012 et 2013 semble s'avérer payante. De bon augure pour 2014 !

2. GARD :

Des réunions (4 petits-déjeuners, groupe IME, rencontres avec institutionnels) ont eu lieu tout au long de l'année avec affluence variable (allant de 5-6 personnes à plus de 20). Nous avons reçu le service éducation de la ville de Nîmes début 2013 puis l'ARS-MDPH-Education Nationale le 20 Novembre. Suite à la volonté du CG30 d'appliquer le forfait hospitalier, un groupe de directeurs gérant des foyers, aidé par l'ARDESS s'est constitué pour avoir des explications.

Toutefois, en raison d'un planning trop chargé, la matinée prévue en Décembre sur la « Gestion de la Crise » a dû être annulée, tout comme un petit-déjeuner (pas assez de participants). Autre point, les permanences à la MDPH du Gard, lancées depuis un an par les directeurs, ont été stoppées à l'automne faute de public.

Enfin, comme constaté en 2012, il serait bénéfique d'avoir plus de mixité lors des rencontres et ne pas se limiter seulement au secteur du handicap. Le bilan 2013 reste globalement bon sur ce département.

3. HÉRAULT :



Nous constatons sur le département de l'Hérault une hausse des adhésions en 2013 qui nous permet de revenir au niveau de l'année 2011 soit 30 adhérents. Cette évolution est due à l'important travail de communication réalisé par Rémy et aux divers outils qui ont été mis en place.

- Pour le secteur du handicap (enfants et adultes) 20 adhérents
- Protection de l'Enfance: 2 adhérents
- Insertion 3 adhérents
- Étudiants 3 adhérents
- Demandeur d'emploi: 1 adhérent
- Autre : 1 adhérent (Didier VINCHES)

Sur ces 30 adhérents 16 ont participé au moins une fois aux réunions départementales.

Parmi les mouvements (connus) :

1 directeur a quitté ses fonctions

1) Les réunions départementales avec ou sans un sujet thématiques abordés :

Objectifs :

Échanger sur l'actualité départementale, la vie dans les établissements et les informations utiles au fonctionnement du réseau ARDESS.

Faire le lien avec les orientations posées par le conseil d'administration de l'ARDESS et être force de propositions.

Aborder des thématiques transversales en faisant appel aux compétences internes à l'association ou à des intervenants extérieurs.

Thématiques transversales retenues pour l'année 2013

- Poursuite du travail sur les RPS des directeurs.
- Travail sur la question de la formation des professionnels du secteur (liens avec les centres de formation).
- Rencontre avec des inspecteurs et contrôleurs du travail.
- Travail sur la gestion du temps pour exercer au mieux les tâches spécifiques à la fonction de directeur (Voir avec JM MIRAMON pour une intervention).

5 Rencontres départementales en 2013

Le 02 février 2013 à la CARDABELLE (14 personnes présentes)
--

Rencontre avec un médecin du travail et une psychologue de l'AMETRA à Montpellier sur la question des risques psycho-sociaux des directeurs. Il est convenu de poursuivre ce travail à partir d'un questionnaire qui va nous être adressé par l'AMETRA.

13 MARS 2013 à la FAF-LR (10 personnes présentes)

6

Point sur les questionnaires permettant de préparer la deuxième rencontre avec les médecins du travail (programmation le 15 avril 2013).

Peu de retour des questionnaires, nous considérons que le nombre est suffisamment représentatif des préoccupations que nous souhaitons faire remonter. Une relance est programmée auprès de tous les collègues de l'ARDESS-LR.

Le 15 mai 2013 à la FAF-LR (7 Personnes présentes dont deux nouvelles adhésions)

1) Point sur le travail avec les médecins du travail

Le questionnaire proposé par les médecins du travail est apprécié unanimement par les personnes présentes.

Une collègue nous fait un retour du diagnostic établi dans les établissements qu'elle dirige concernant les RPS. A nouveau il est relevé l'absence d'analyse et de discernement. Aucun point n'aborde la question des RPS des cadres de direction.

Un débat suit sur les effets du travail concernant les RPS dans les ESMS.

2) Intervention de JM MIRAMON sur la gestion du temps de travail des directeurs

JM MIRAMON qui donne son accord pour une intervention sur cette thématique. Afin de « rentabiliser » cette intervention il sera proposé en CA vendredi qu'elle puisse être ouverte aux collègues des départements voisins.

3) Point sur la formation des professionnels

Il est relevé par les directeurs qui recrutent des personnels éducatifs, notamment éducateurs spécialisés, un écart entre les acquis de formation et les attentes sur le terrain notamment avec l'IRTS. Les directeurs présents sont d'accord pour **travailler sur un cahier des charges de leurs attentes** et le soumettre au directeur de l'IRTS.

Le 17 SEPTEMBRE 2013 à l'IME Le Château d'Ô (8 Personnes présentes)

1) Tour de table de l'actualité départementale

2) Point sur les questionnaires des RPS des directeurs

25 questionnaires ont été retournés à l'AMETRA et vont être traités. Un retour de l'analyse de ces questionnaires sera effectué lors d'un CA ou en périphérie d'un CA de l'ARDESS.

3) Planification des réunions à venir

- **La gestion du temps dans l'exercice des missions des directeurs**, nous envisageons, suite à l'intervention du 03 octobre 2013 de JM MIRAMON, de planifier des réunions ou nous évoquerons des situations concrètes qui serviront d'études de cas.
- **Travail sur l'implication des directeurs dans les cursus de formation des professionnels du secteur. (cf. CA ARDESS d'octobre 2013)**

Sur l'Hérault les **CEMEA** sont aussi intéressés par cette collaboration.

Suite à la sollicitation de Mme BLANCHARD directrice du CAF sanitaire et social de rencontrer des directeurs pour évoquer la question de la formation par la voie de l'apprentissage il est prévu que la prochaine réunion de l'ARDESS 34 sera sur ce sujet.

Le 11 Décembre 2013 à l'ARIEDA (4 Personnes présentes)

Accueil de Mme BLANCHARD directrice du CAF sanitaire et social

Nathalie Blanchard, directrice du CFA depuis 2010 est venue présenter le contrat d'apprentissage, ses filières actuelles (d'aide-soignant au diplôme d'État d'ingénierie sociale), les enjeux actuels (des places restent vacantes) et les avantages offerts par ce système.

Elle nous présente le fonctionnement, les règles comme celle du tutorat obligatoire et les modes de financement possibles.

BILAN 2013 :

Points positifs:

- Accueil de nouveaux adhérents et notamment des personnes en formation CAFDES.
- Le travail sur les RPS des directeurs a été mobilisateur a permis un rapprochement avec la médecine du travail.
- Échanges sur des sujets d'actualité.

Points à améliorer:

- Groupe restreint au regard du nombre potentiel d'adhérents sur l'Hérault.
- Toujours les mêmes fidèles (extension nécessaire).
- Faible participation (en dehors des membres du CA) lors de la réunion de restitution du questionnaire sur les RPS.

4. LOZÈRE :

Après une remobilisation en 2012 en terme de rencontres et d'adhésions, la Lozère est retombée dans ses travers puisqu'aucune rencontre n'a eu lieu en 2013. Toutefois, le nombre de membre est resté quasiment identique (14 au lieu de 15) démontrant le potentiel sur ce territoire et l'intérêt pour l'ARDESS.

De plus, 2013 fut une année de transition puisque Patrice BLED, arrivé en cours d'année, a repris le poste de délégué départemental laissé libre depuis la démission de M. VAN DER BEKEN parti en Haute-Loire. Après un temps d'adaptation en 2013, la dynamique départementale doit reprendre en 2014 avec des projets de rencontres dans l'année.



5. PYRÉNÉES-ORIENTALES :



A noter tout d'abord que le nombre d'adhérents dans notre département reste stable (24), voire même en légère augmentation.

Quatre manifestations ont eu lieu au cours de l'année réunissant en moyenne 6 à 12 participants :

- Deux petit-déjeuner organisés généralement le vendredi de 8h30 à 10h, où autour d'un café et d'une viennoiserie les participants peuvent échanger sur les problématiques du secteur.
- Un déjeuner où les adhérents se sont retrouvés par partager un moment de convivialité.
- Une réunion de rentrée des adhérents où était invitée la directrice PA/Ph du CG66, le Délégué territorial et délégué territorial adjoint de l'ARS 66. Cette réunion a permis à chacun d'exprimer ses problématiques et à nos services de tutelle de mieux identifier l'ARDESS.

Même constat que les années précédentes, nous peinons à rassembler plus de la moitié de nos adhérents.

B. RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013 - ARDESS LR

Par Rémy Girard, chargé de communication de l'ARDESS

- ✓ 108 adhérents en 2013 : (+ 17% entre 2012 et 2013)
- ✓ Moyenne de 30 participants aux Jeudis de l'ARDESS
- ✓ Près de 200 personnes à la Journée Technique du 10 Avril 2013
- ✓ Une soixantaine de participants à la Conférence du 03 Octobre 2013
- ✓ En 2013 : 4 réunions du CA et 5 du Bureau

1. Les adhésions

Après l'augmentation des adhésions de 31% entre 2010 et 2011, l'ARDESS a enregistré une nouvelle hausse de 8% entre 2011 et 2012 puis de 17% entre 2012 et 2013. En trois ans, notre association a augmenté ses effectifs de 66% (soit 43 membres de plus). Pour 2013 cela représente une recette de 9240€.

Voici un tableau récapitulatif :

Dépt Année	Aude	Gard	Hérault	Lozère	P.O.	Total
2013	11	31	28	14	24	108
2012	5	28	22	15	22	92
2011	6	24	26	9	20	85

2010	6	19	14	9	17	65
2009	7	29	23	16	18	79
2008	9	34	29	21	26	119
2007	16	45	31	22	27	141
2006	23	50	38	20	23	154
2005	21	51	43	27	18	161
2004	13	45	34	25	16	133
2003	16	36	22	34	11	109
2002	8	43	33	36	11	131
2001	14	41	32	32	12	131

Parité Hommes / Femmes :

Aude : 11 adhérents dont 2 femmes et 9 hommes soit **18% de femmes et 82% d'hommes**

Gard : 31 adhérents dont 14 femmes et 17 hommes soit **45% de femmes et 55% d'hommes**

Hérault : 28 adhérents dont 15 femmes et 13 hommes soit **54% de femmes et 46% d'hommes**

Lozère : 14 adhérents dont 1 femme et 13 hommes soit **7% de femmes et 93% d'hommes**

P.O. : 24 adhérents dont 6 femmes et 18 hommes soit **25% de femmes et 75% d'hommes**

L'ARDESS compte en tout 108 adhérents dont :

38 femmes représentant 35% des membres

70 hommes représentant 65% des membres

2. Les Jeudis de l'ARDESS

En 2013, 19 directeurs ont souscrit à la formule des 3 Jeudis à 450€ (18 en 2012 et 14 en 2011).
Voici le nombre de participants à chaque journée :

Jeudi 21 Mars 2013 « Actualité du Droit Social » : 21 inscrits

Jeudi 19 Septembre 2013 « Actualité comptable et financière » : 24 inscrits

Jeudi 21 Novembre 2013 « La responsabilité du directeur dans le parcours de l'utilisateur » 44 inscrits

Moyenne 2013 de participants aux 3 Jeudis : **30 participants**

Moyenne 2012 de participants aux 3 Jeudis : **35 participants**

Moyenne 2011 de participants aux 4 Jeudis : **21 participants**

3. La Journée Technique de l'ARDESS

Fort du succès rencontré en 2012, le choix d'organiser la demi-journée technique en collaboration avec l'IRFFD a été maintenu. Elle s'est déroulée le 10 Avril 2013 de 14h00 à 18h00 avec pour thème central : « **Comment exercer l'autorité dans un monde de droits ?** ». La formule mise en place (intervention puis témoignages de directeurs suivis de théâtre action et enfin de la remise des diplômes) s'avéra être la bonne puisque près de 200 personnes ont pris place dans l'amphithéâtre de l'IRTS.

Pour 2014, la journée technique se déroulera le Mercredi 16 Avril sous une forme différente (table ronde et interaction avec la salle) en lien avec l'IRFFD et l'IRTS et aura pour thème « **Normes & Performance : Discours sur les méthodes** ».

4. La Conférence/Débat du 03 Octobre 2013

La veille du Forum de la FNADES, l'ARDESS organisait une conférence animée par Jean-Marie MIRAMON sur le thème suivant « Manager le temps des organisations et le temps des hommes ». Le succès fut au rendez-vous puisque cet évènement a rassemblé une soixantaine de personnes dont « de nouvelles têtes ». Suite à l'intérêt suscité à ce sujet, le travail se poursuivra en 2014 avec deux Jeudis de l'ARDESS consacrés à cette thématique. La journée s'est terminée comme elle avait débuté, c'est-à-dire convivialement avec une animation (dégustation de vin au Mas de Saporta) regroupant une dizaine de personnes.

5. Et toujours, la communication de l'ARDESS

Les flyers

Le site Internet de l'ARDESS

La Newsletter de l'ARDESS

Les relations presse et relations publiques

Les cartes de correspondance

Parution d'un insert dans L'Annuaire Sanitaire et Social

1. CADRAS : M.C. Ragache & J. Wachter

Compte tenu des évolutions du secteur et du produit d'assurance, il est nécessaire et justifié de défendre un produit qui répond aux problématiques que rencontrent les cadres hiérarchiques, directeurs, DG et chefs de service ou cadres intermédiaires.

Cadras peut jouer un rôle :

- De veille de la qualité du produit
- De sensibilisation de la nécessité de s'assurer dans le cadre de l'exercice de ces métiers : prévention
- D'information quant à la réalité des « sinistres » et des crises auxquels ces cadres sont confrontés
- De soutien aux collègues

Pour cela, il peut assurer les services suivants :

- envoyer à chaque association adhérente une information annuelle sur l'activité de SHAM concernant les assurés Cadras (nombre et « résultats »)
- mener une enquête de satisfaction auprès des adhérents qui ont fait appel à SHAM/Cadras, ce qui permet aussi de montrer à Sham qu'on assure un suivi
- contacter les fédérations pour évaluer leurs attentes quant au produit assurantiel
- assurer une écoute-conseil par personnes ressources repérées

Pour retrouver le dynamisme et les moyens d'assurer ce travail simple et pragmatique, je rejoins Guy sur la nécessité de mettre en œuvre 2 types d'adhésion :

- une qui donne par le droit d'entrée, la possibilité de siéger au conseil d'administration
- une ouverte notamment aux nombreuses petites associations qui donne la possibilité de recourir au SHAM/Cadras, sans droit d'entrée qui n'a plus de sens

En 2013, nous avons eu à ce jour 7 payeurs et attendons le résultat d'une relance par internet, avant de lancer l'appel à cotisation 2014, si besoin avec relance de 2013.

Il est donc nécessaire de cibler un objectif et les moyens qui permettent de mettre en œuvre une action qui ne peut pas s'appuyer exclusivement sur des cadres en poste, d'où l'intérêt d'un « secrétariat » partagé.

2. CREAMI - ORS, par Sophie Mathieu

Difficultés financières pour cet organisme suite à des réductions drastiques des subventions. C'est d'autant plus dommage que la dynamique de recherche et de conseil aux établissements est particulièrement productive. Il est essentiel que l'ARDESS assure le CREAMI-ORS de son soutien en maintenant sa représentation au sein de leur CA.

3. FNADES C. Notelteers & P. Rouanet

Un Forum 2013 porté par la logistique de l'ARDESS qui a, par sa qualité, répondu aux attentes des participants. Le forum 2014 est en cours de préparation et s'intégrera à la dynamique des États généraux du travail social. Le Titre : Panser le travail Social ? Repenser la fonction de Direction ! Et se tiendra les 10 et 11 décembre 2014 à Toulouse.

4. IRFFD : P. Petit & J.M. Jacquot

Toujours un partenariat fructueux avec l'IRFFD tant sur la réflexion quant à la formation des directeurs que concernant l'évènement organisé en commun à l'occasion de la remise de diplôme supérieurs (DEIS, CAFERUIS, CAFDES).

5. IRTS : J.M. Gorieu

Il semble après avoir mis cette question à l'ordre du jour d plusieurs CA que notre représentation à l'IRTS n'a plus vraiment de sens, alors qu'aujourd'hui c'est à l'UNAFORIS que les grandes inflexions sont décidées quant aux formations initiales. L'ARDESS va donc demander à l'UNAFORIS à participer à leur CA au titre de membre associé

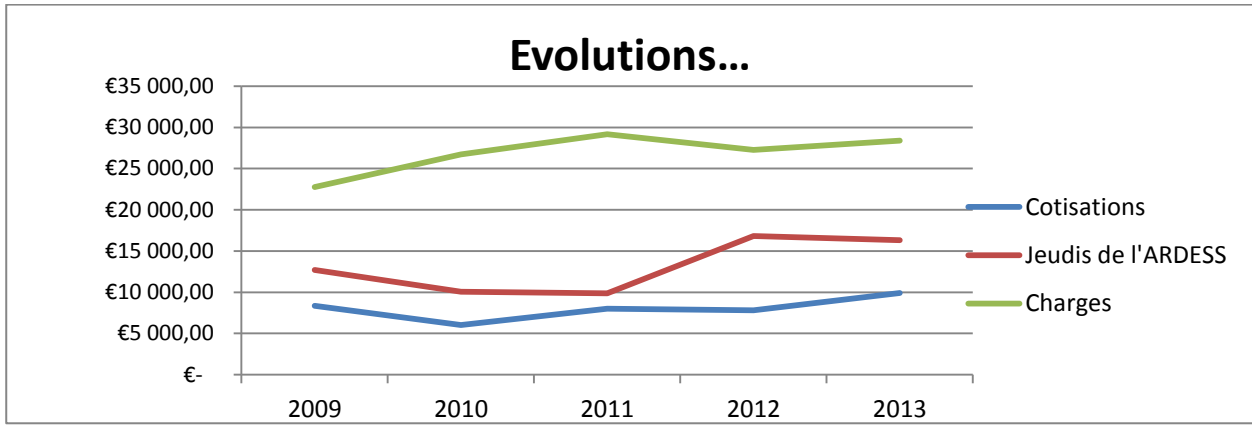
III. Rapport budgétaire 2013

A. Les comptes, arrêtés en conseil d'administration, sont présentés comme suit :

ARDESS LR Rapport budgétaire 2013

Analyse compte de résultat

	2009	2010	2011	2012	2013	Ecart
Cotisations	8 344,00 €	6 010,00 €	8 019,00 €	7 803,00 €	9 920,00 €	2 117,00 €
Jeudis de l'ARDESS	12 718,00 €	10 080,00 €	9 870,00 €	16 830,00 €	16 300,00 €	- 530,00 €
FNADES					3 988,00 €	3 988,00 €
Autres	336,00 €	120,00 €	1 270,00 €	85,00 €	40,00 €	- 45,00 €
Produits	21 062,00 €	16 090,00 €	17 889,00 €	24 633,00 €	30 208,00 €	5 575,00 €
Intervenants ext	10 505,00 €	10 781,00 €	4 731,00 €	4 876,00 €	5 952,00 €	1 076,00 €
Sous traitance	2 757,00 €	2 878,00 €				- €
Alimentation			2 036,00 €	1 763,00 €	2 970,00 €	1 207,00 €
Achats et serv ext	9 053,00 €	12 614,00 €	5 760,00 €	5 212,00 €	4 331,00 €	- 881,00 €
Charges personnel			15 695,00 €	14 489,00 €	14 211,00 €	- 278,00 €
Amortissements	433,00 €	433,00 €	960,00 €	939,00 €	939,00 €	- €
Autres			5,00 €			- €
Charges	22 748,00 €	26 706,00 €	29 187,00 €	27 279,00 €	28 403,00 €	1 124,00 €
Résultat d'exploitation	- 1 686,00 €	- 10 616,00 €	- 11 298,00 €	- 2 646,00 €	1 805,00 €	4 451,00 €
Résultat financier						- €
Résultat exceptionnel				1 208,00 €		- 1 208,00 €
Résultat exercice	- 1 686,00 €	- 10 616,00 €	- 11 298,00 €	- 1 438,00 €	1 805,00 €	3 243,00 €



Commentaire:

Concernant les produits, nous pouvons constater une augmentation des cotisations et une stagnation de la formation, malgré l'ouverture aux collaborateurs.

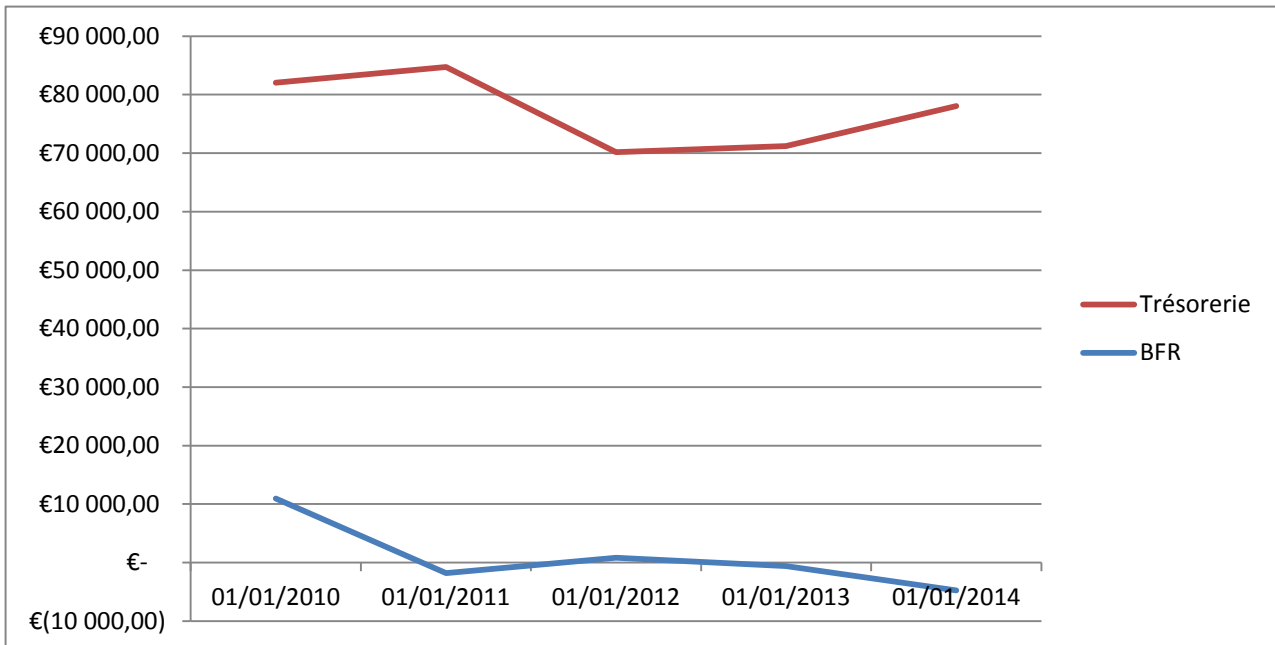
Les charges sont maîtrisées et stables, mais peu compressibles.

De manière globale, l'équilibre budgétaire est à notre portée...

Analyse structure bilan

	31/12/2010	31/12/2011	30/12/2012	30/12/2013	30/12/2014	Ecart
Fonds asso et reserves	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	-
RAN	80 810,00 €	79 460,00 €	68 964,00 €	58 936,00 €	57 540,00 €	1 396,00 €
Resultat exercice	- 1 349,00 €	- 10 496,00 €	- 10 028,00 €	- 1 397,00 €	1 805,00 €	- 3 202,00 €
Prov risque ou charge						-
Immo nettes	- 517,00 €	- 84,00 €	- 1 940,00 €	- 1 001,00 €	- 63,00 €	- 938,00 €
FR net global	92 984,00 €	82 920,00 €	71 036,00 €	70 578,00 €	73 322,00 €	- 2 744,00 €
Créances	15 569,00 €		6 058,00 €	5 000,00 €		5 000,00 €
Dettes	- 4 600,00 €	- 1 810,00 €	- 5 214,00 €	- 5 600,00 €	- 4 734,00 €	- 866,00 €
BFR	10 969,00 €	- 1 810,00 €	844,00 €	- 600,00 €	- 4 734,00 €	4 134,00 €
Trésorerie	82 015,00 €	84 730,00 €	70 192,00 €	71 178,00 €	78 056,00 €	- 6 878,00 €

Dispo au bilan	35 013,00 €	37 728,00 €	23 190,00 €	24 177,00 €	31 054,00 €
Placements	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €
Trésorerie nette	82 015,00 €	84 730,00 €	70 192,00 €	71 179,00 €	78 056,00 €



Noter le remboursement de 5000.00€ d'avance faite à la FNADES.

A noter une plus-value latente de 4646.00€ car le mouvement achat revente en fin d'année n'a pas été réalisé.

Du fait de notre trésorerie, et du rapprochement de l'équilibre budgétaire, la santé financière de notre association est bonne.

JP ALLIROL,
Trésorier ARDESS

Quitus est donné au trésorier par l'assemblée générale à l'unanimité.

B. Montant des cotisations

Pour 2015 l'Assemblée Générale a voté à l'unanimité le maintien de la cotisation à 95€, et le maintien du montant à 15€ pour les adhérents étudiants- CAFDES, les directeurs au chômage ou en retraite.

IV. DÉBAT D'ORIENTATION 2014

Axes prioritaires :

- A. Poursuite de la dynamique d'ouverture de l'ARDESS.
- B. Débat interne à organiser sur les signifiants et signifiés : « Fonction de direction et métier de directeur ».
- C. Débat sur la place des DG, Adjoints et Chefs de service dans notre association.
- D. Poursuivre notre soutien à CADR'AS et à la FNADES.
- E. La formation dans notre secteur, quels besoins, quelles réponses, quelle implication de l'ARDESS auprès des acteurs de la formation initiale et continue.

Orientations présentées et adoptées lors de l'assemblée générale du 27 mars 2014

V. ÉLECTION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION par listes départementales

27 personnes présentes ou représentées pour 83 adhérents. Le quorum est donc atteint.

Tiers sortant :

Lionel JEREZ - *Aude*
Jean-Pierre ALLIROL - *Gard*
Didier DUPONT - *Gard*
Pierre PETIT - *Hérault*
Monique COCHET-GRASSET-*Hérault*
François LABARTHE- *Hérault*
Frédéric BASTIDE – *Hérault*
Jérôme BARTRINA – *PO*

Candidatures

Lionel JEREZ – *Aude*
Jacqueline WACHTER - *Aude*
Jean-Pierre ALLIROL - *Gard*
Didier DUPONT - *Gard*
Monique COCHET-GRASSET-*Hérault*
Jérôme BARTRINA - *PO*

Tous sont élus à l'unanimité.

Nouvelles listes départementales

Pyrénées –Orientales

BARTRINA Jérôme
GORIEU Jean-Marie
MORSCHIEDT Lydia
ROUANNET Pascale
ROYE Vincent

Gard

DUPONT Didier
ALLIROL Jean-Pierre
MATHIEU Sophie
JACQUOT Jean-Marie
NOTELTEERS Corine

Hérault

COCHET-GRASSET Monique
DEVE Édith
ARDEBILI Françoise
CABRIER Jean-Luc

Aude

JEREZ Lionel
VIEU Jacques
WACHTER Jacqueline

Lozère

BLED Patrice

Au terme de cette élection, l'assemblée générale s'est achevée.

Le vendredi 25 avril 2014

Jean-Marie Jacquot,
Président de l'ARDESS

Corine Notelteers,
Secrétaire de l'ARDESS