



PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ARDESS du 09 Octobre 2020

Nombre d'adhérents à jour de leur cotisation : 79.

Nombre de présents ou représentés : 29.

Selon les statuts, le quorum est atteint pour valider les décisions votées lors de l'assemblée générale.

I. RAPPORT MORAL

➤ RAPPORT MORAL 2019 par Jacques VIEU, Président

Chers collègues, à l'heure de faire le bilan de l'année 2019, j'hésite entre satisfactions et déceptions ou dit plus familièrement, y voir le verre à moitié vide ou à moitié plein.

Après plusieurs années de croissance où nous passions la barre symbolique de la centaine de membres, la tendance s'est inversée puisque nous perdons une poignée d'adhérents depuis 2017. Ironie de l'histoire, c'est à cette date que nous avons voté l'ouverture à l'ouest de la région (*développement en Midi-Pyrénées*) qui aurait permis en principe un accroissement des adhésions par l'intégration de nouveaux directeurs n'ayant pas d'association similaire à l'ARDESS-Occitanie. Bien qu'à l'heure actuelle ce pari semble en partie perdu, cette action a eu le mérite « d'intégrer du sang neuf » puisque plusieurs collègues motivés de Midi-Pyrénées ont intégré notre Conseil d'Administration en y apportant de nouvelles idées. Disons que la qualité l'a emportée sur la quantité !

Toutefois relativisons et ne tombons pas dans le catastrophisme, car de nombreuses actions menées tout au long de l'année ont été bénéfiques en terme de rayonnement et de visibilité de l'association. Cela s'est traduit notamment par une présence accrue sur les réseaux professionnels aboutissant à une multitude de contacts avec des directeurs qui ont appris l'existence de l'ARDESS et ont montré un certain intérêt. Plus concrètement, et malgré le confinement décrété lors de la pandémie, celui-ci n'a pas empêché la signature d'une Charte de Coopération avec M. BRIOT, le Président du GRDEI (Haute-Garonne et Ariège) c'est l'aboutissement d'un travail d'échanges réguliers et prometteurs. Dans le même registre, les relations avec l'ADC se sont également renforcées malgré le report de notre rencontre du 17 Mars dernier qui devait amener plusieurs pistes de réflexions entre nos deux associations.



Les chiffres ne mentent pas et les disparités régionales demeurent avec des départements actifs et d'autres en sommeil depuis trop longtemps. OUI, nous n'étions que 87 adhérents en 2019 (- 4) mais pourtant la décision d'augmenter le prix des cotisations n'a eu que peu d'impact sur le renouvellement des adhésions puisque la plupart nous sont restés fidèles. Mieux, elle a surtout entraîné un meilleur résultat financier que les années précédentes comme va vous le présenter par la suite notre Trésorier, Jean-Pierre ALLIROL, qui vous en parlera mieux que moi.

Pour cette Assemblée Générale, nous avons choisi de vous faire participer plus que d'habitude. Le thème central est la rédaction de notre projet associatif 2021-2026 auquel chacun d'entre vous a été invité à participer, car la richesse de l'ARDESS-Occitanie est avant tout ses membres et la diversité des secteurs d'activité représentés. L'avenir de notre association est passé par une co-construction de ce Projet associatif, qui va nous engager encore plus sereinement sur les six années à venir. Je vous remercie de votre attention.

Jacques VIEU
Président de l'ARDESS

Le rapport moral est approuvé à l'unanimité



II. RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

A] Rapports d'activité des départements

Départements de l'ex Languedoc-Roussillon

AUDE

En 2019, le nombre d'adhérents a légèrement diminué avec 14 personnes (-2). Sous l'impulsion de Michel LIMOUZIN, nouveau délégué départemental, trois réunions furent organisées réunissant une dizaine d'adhérents pour des échanges d'infos, des débats ouverts sur les problématiques propres à chaque secteur, des témoignages sur différents sujets. Des séances sur le co-développement sont à l'étude pour 2020.

GARD :

Le nombre d'adhérents a diminué (-2 personnes) tout en se maintenant à un niveau encore correct. La dynamique a perduré avec une dizaine de petits déjeuners (*merci à Sophie MATHIEU de l'IME Les Platanes*) attirant un groupe variant de 5 à 15 personnes généralement. Une matinée départementale animée par AVIANCE Conseils sur l'intelligence collective a eu lieu en Mai attirant environ 25 participants. En parallèle, le travail entamé en 2015 s'est poursuivi avec la mise en place d'ateliers de sensibilisation aux handicaps avec la ville de Nîmes dans le cadre des ateliers péri scolaires. De nouveaux adhérents nous ont rejoints. Enfin, un grand merci à Didier DUPONT quittera son poste de délégué départemental en 2020 ; sa succession est ouverte.

HÉRAULT :

L'augmentation du nombre d'adhérents (+3) ne s'est malheureusement pas concrétisée par la reprise des rencontres dans un département comptant pourtant 25 membres. La place de délégué départemental reste toujours vacante suite au départ de Pierre PETIT. C'est regrettable à la vue du potentiel dans cette zone. Espérons une reprise des activités en 2020.

LOZÈRE :

Malgré le doublement des adhésions (*de deux membres en 2018 à quatre membres en 2019*), aucune rencontre ARDESS ne s'est déroulée sur ce territoire qui reste cette année encore trop calme. Jean-Frédéric DUMONT a rencontré le nouveau DG du Clos du Nid pour l'inciter à rejoindre l'association avec ses directeurs ; sans résultat probant pour le moment.

PYRÉNÉES-ORIENTALES :

L'arrêt des adhésions des directeurs d'une importante association en 2019 a entraîné une chute du nombre de membres (-8). Depuis déjà plusieurs années, les directeurs se croisent souvent dans des réunions sectorielles ou inter-associations sans se retrouver sous « la bannière ARDESS ».



Départements de l'ex-région Midi-Pyrénées

ARIEGE :

Aucune réunion en 2019 mais quelques adhérents dont certains ont participé aux Jeudis de l'ARDESS. Cela reste compliqué mais pas inconcevable de créer une dynamique dans ce département qui compte un membre supplémentaire portant le nombre à quatre.

HAUTE-GARONNE :

Nous comptons deux adhérents (*dont une directrice retraitée qui participe aux Conseils d'Administration*). L'ARDESS se heurte à certains DG de grosses associations n'incitant pas leurs directeurs au militantisme.

LOT :

Il n'y a pas pour le moment d'intérêt de la part des directeurs sur ce territoire. L'adage 2018 du délégué départemental, Christian MEUNIER reste identique en 2019 à savoir « on est un ! ».

TARN :

Deux adhérents en 2019, quelques contacts mais globalement il est difficile de mobiliser les directeurs dans ce département malgré toute la bonne volonté d'Uvaldo POLVOREDA.

AUTRES DEPARTEMENTS :

Des informations et mails ont circulé tout au long de l'année sans que cela suscite l'intérêt mis à part quelques contacts n'ayant pas abouti par la suite. L'idée d'une rencontre physique lors d'une journée formation (*et pas uniquement virtuelle*) pourrait éventuellement attirer certains directeurs.



Association Régionale des Directeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

B] Les adhésions

En 2019, l'ARDESS a enregistré une nouvelle baisse totale du nombre de ses adhérents (*4 membres en moins*) notamment en ex-Languedoc-Roussillon (*six membres en moins*) tandis qu'en ex-Midi-Pyrénées le chiffre reste stable (*deux adhérents de plus*). Le résultat est décevant et peut s'expliquer en partie par l'augmentation du prix des cotisations (*de 95€ à 150€ si prises en charge par les établissements*) qui a toutefois permis d'augmenter les recettes. Voici un tableau récapitulatif :

Dépt Année	Languedoc-Roussillon					Midi-Pyrénées					TOTAL
	Aude	Gard	Hérault	Lozère	P.O.	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Lot	Tarn	
2019	13	31	25	4	5	4	-	2	1	2	87
2018	14	33	22	2	13	3	-	1	1	2	91
2017	16	36	23	1	15	1	1	1	1	2	97
2016	15	42	23	4	21	-	-	-	-	-	105
2015	14	39	22	7	21	-	-	-	-	-	103
2014	12	34	23	10	23	-	-	-	-	-	102
2013	11	31	28	14	24	-	-	-	-	-	108
2012	5	28	22	15	22	-	-	-	-	-	92
2011	6	24	26	9	20	-	-	-	-	-	85
2010	6	19	14	9	17	-	-	-	-	-	65
2009	7	29	23	16	18	-	-	-	-	-	79
2008	9	34	29	21	26	-	-	-	-	-	119
2007	16	45	31	22	27	-	-	-	-	-	141
2006	23	50	38	20	23	-	-	-	-	-	154
2005	21	51	43	27	18	-	-	-	-	-	161
2004	13	45	34	25	16	-	-	-	-	-	133

Parité Hommes / Femmes :

L'ARDESS compte en tout 87 adhérents dont :

- 38 femmes représentant **44% des membres**
- 49 hommes représentant **56% des membres**

Points positifs :

- Arrivée de nouveaux directeurs dont quelques-uns militants.
- Toujours quelques étudiants CAFDES qui rejoignent notre association.
- Peu d'impact dû à l'augmentation du prix de la cotisation entraînant une hausse des recettes.

Points négatifs :

- 3^{ème} année consécutive de baisse des adhésions (- 4% par rapport à 2018) dues à plusieurs facteurs (*multiplications des sollicitations, hausse du prix de la cotisation, freins de certains DG, baisse du militantisme, éloignement géographique, changement de génération, ...*).
- Net recul des cotisations (*niveau de 2011*).
- Aucune rencontre et baisse des adhérents dans plusieurs départements.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Siège Administratif : IME La Cigale – 250 Avenue Villard de Honnecourt 30900 Nîmes – Tél : 06 14 11 78 07 Fax : 04 66 28 82 69

Site : www.ardess.com Mail : ardess.contact@gmail.com

Président : M. Jacques VIEU / Trésorier : M. Alain ROUQUIER / Secrétaire : M. Ludovic GRIMA

Membre fondateur de la fédération nationale des associations de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux à but non lucratif (F.N.A.D.E.S.)



C] Les Jeudis de l'ARDESS

En 2019, 10 directeurs ont souscrit à la formule des 3 Jeudis à 550€ (16 en 2018) en sachant que les prix pour les 3 journées est passé de 450€ à 550€ et de 180€ à 220€ la journée. Le succès de la dernière journée a permis de rehausser la moyenne et de finir sur une bonne note. Voici le nombre de participants par date :

- *Jeudi 16 Mai 2019 « Actualité du droit social » : 16 inscrits*
- *Jeudi 19 Septembre 2019 « Actualité budgétaire, comptable et financière » : 22 inscrits*
- *Jeudi 21 Novembre 2019 « Actualité règlementaire sur les familles procédurières » : 31 inscrits*

Moyenne 2019 de participants aux 3 Jeudis : 23 participants

Moyenne 2018 de participants aux 3 Jeudis : 22 participants

Moyenne 2017 de participants aux 3 Jeudis : 25 participants

Moyenne 2016 de participants aux 3 Jeudis : 21 participants

Moyenne 2015 de participants aux 3 Jeudis : 21 participants

Moyenne 2014 de participants aux 4 Jeudis : 25 participants

Moyenne 2013 de participants aux 3 Jeudis : 30 participants

Moyenne 2012 de participants aux 3 Jeudis : 35 participants

Moyenne 2011 de participants aux 4 Jeudis : 21 participants

D] La journée commune ARDESS-FAIRE ESS-ADC

La demi-journée technique organisée en commun depuis 2012 à l'occasion de la remise des diplômes s'est déroulée cette année le 11 Avril avec pour thème : « **Accroître son impact sur le territoire dans une dynamique de coopération avec les acteurs** ». Cette conférence fut animée par Odile KIRCHNER. A cette occasion, Virginie EDOUARD et Denis TEYSSOU ont présenté l'ARDESS aux participants via un PowerPoint durant quelques minutes.

E] Les réunions du Conseil d'Administration

En 2019, les membres du Conseil d'Administration se sont réunis 4 fois le 21/01/19 ; le 28/03/19 ; le 05/06/19 ; le 02/10/19 et le 04/12/19. Le nombre de participants a évolué selon les disponibilités de chacun mais ces réunions ont regroupé une dizaine de personnes. Grâce aux pouvoirs distribués par les absents, le quorum a été atteint à chaque réunion.



F] Les relations avec les autres associations

1. CADR'AS

L'ARDESS a aidé Mme RAGACHE, la présidente CADR'AS, en réalisant de brèves missions (*création site Internet, renouvellement des adhésions puis des factures, mise à jour fichier associations adhérentes*).

1. FAIRE ESS

Tout au long de l'année, l'ARDESS a participé aux Conseils d'Administration de FAIRE ESS ainsi qu'aux différents Conseils de Pôles.

2. L'ADC

Les relations restent bonnes avec des contacts réguliers et des invitations aux réunions durant lesquelles plusieurs de nos adhérents ont participé. L'idée de renforcer cette coopération est toujours d'actualité.

3. CREAM-ORS

Mme MATHIEU-CABOUAT a poursuivi son rôle de représentante de l'ARDESS en participant régulièrement aux réunions qui sont souvent pertinentes.

4. Le GRDEI

Les contacts établis en 2018 avec M. BRIOT, Président du GRDEI, se sont poursuivis sans toutefois avancer concrètement comme une rencontre « physique » avec leurs adhérents auraient pu le permettre. Ces derniers restent intéressés pour travailler ensemble via une charte de coopération comme avec l'ADC.

G] La communication et les relations presse de l'ARDESS

1. Le site Internet de l'ARDESS

Le site Internet de l'association fonctionne bien en étant régulièrement mis à jour. Il est également bien référencé le rendant visible sur Internet via les moteurs de recherche. La documentation des différents intervenants est disponible dans la partie réservée aux membres ainsi qu'un annuaire contenant les coordonnées des adhérents (*en ligne ou en fichier PDF*).

2. La Newsletter de l'ARDESS

En 2019, 9 Newsletters ont été envoyées pour informer les adhérents et « sympathisants » des actualités de l'ARDESS. Cette action continuera bien évidemment en 2020.



3. Les réseaux sociaux

Apparaissant sur les réseaux sociaux fin 2015, l'ARDESS a poursuivi sa visibilité et son activité sur :

- Twitter : <https://twitter.com/ArdessContact>
- Viadeo : <http://www.viadeo.com/fr/profile/association.de.directeurs.ardess>
- Facebook : <https://www.facebook.com/ARDESS1974.Occitanie>
- LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/ardess-occitanie1974/>

Le but de cette opération (*gratuite*) est d'augmenter la visibilité et la notoriété de l'ARDESS via un mode de communication moderne. L'association crée des contacts avec des journalistes, associations, institutionnels en touchant en parallèle la nouvelle génération de directeurs habitués à utiliser cette technologie. En 2020, les actualités de l'ARDESS seront toujours relayées via ces canaux.

4. Les relations presse et relations publiques

Les relations établies avec certains journalistes (*ASH, Directions*) se sont poursuivies puisqu'ils contactent fréquemment l'ARDESS pour recueillir des témoignages de directeur(ice)s sur des sujets divers.

5. L'Annuaire Sanitaire et Social

Comme les années précédentes, l'ARDESS a bénéficié d'une insertion gratuite (*une page complète de présentation de notre association avec son logo*). Cet annuaire regroupe l'ensemble des ESMS de l'Occitanie. En complément de la version papier, l'ARDESS apparaît également sur le site www.sanitaire-social.com Cette opération gratuite vise à augmenter la notoriété et la visibilité de notre association et permettre une meilleure connaissance de nos activités.



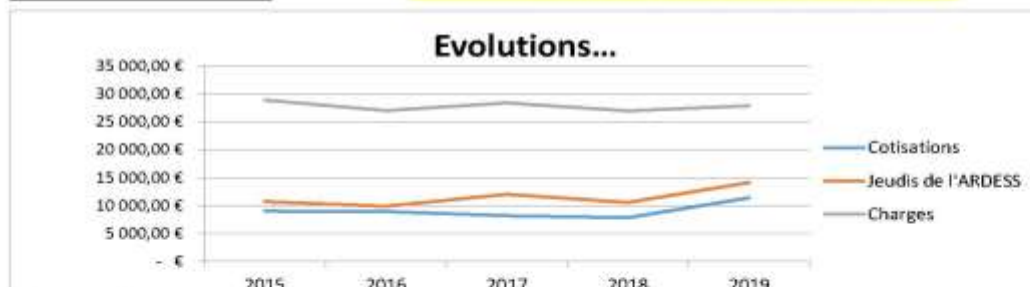
III. RAPPORT FINANCIER



ARDESS LR Rapport budgétaire 2019

Analyse compte de résultat

	2015	2016	2017	2018	2019	Ecart
Cotisations	8 995,00 €	8 918,00 €	8 190,00 €	7 845,00 €	11 370,00 €	3 525,00 €
Jeudis de l'ARDESS	10 720,00 €	9 870,00 €	12 010,00 €	10 555,00 €	14 095,00 €	3 540,00 €
FNADES	1 000,00 €	1 000,00 €				- €
Autres	151,00 €	- €	520,00 €	2 159,00 €	960,00 €	1 199,00 €
Produits	20 866,00 €	19 788,00 €	20 720,00 €	20 559,00 €	26 425,00 €	5 866,00 €
Intervenants ext	5 604,00 €	4 999,02 €	4 745,20 €	2 782,45 €	4 940,00 €	2 157,55 €
Sous traitance						- €
Alimentation	596,00 €	697,20 €	867,55 €	1 009,00 €	1 198,00 €	189,00 €
Achats et serv ext	3 627,00 €	3 807,24 €	4 073,00 €	2 280,00 €	2 543,00 €	263,00 €
Charges personnel	18 860,00 €	17 086,47 €	18 307,00 €	20 404,00 €	18 747,00 €	1 657,00 €
Amortissements	203,00 €	349,01 €	349,01 €	349,00 €	349,00 €	- €
Autres		36,88 €	52,00 €	144,00 €	95,00 €	49,00 €
Charges	28 890,00 €	26 975,82 €	28 393,76 €	26 968,45 €	27 872,00 €	903,55 €
Résultat d'exploitation	- 8 024,00 €	- 7 187,82 €	- 7 673,76 €	- 6 409,45 €	- 1 447,00 €	4 962,45 €
Résultat financier	4 200,00 €	588,00 €	65,00 €	12,00 €	175,00 €	163,00 €
Résultat exceptionnel		362,00 €				- €
Résultat exercice	- 3 824,00 €	- 6 237,82 €	- 7 608,76 €	- 6 397,45 €	- 1 272,00 €	5 125,45 €
Retraitement net (dette CP et dot depr et financiers)						
						Résultat net (non comptable) - 1 272,00 €



Commentaire:

Amélioration de la situation mais maintien d'un déficit.

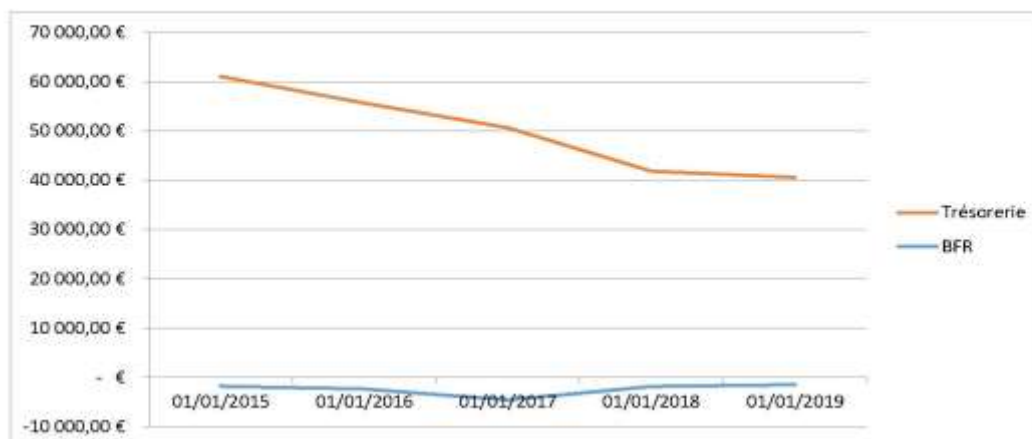


Association Régionale des Directeurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Analyse structure bilan

	30/12/2015	30/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	Ecart
Fonds asso et réserves	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	- €
RAN	50 521,00 €	46 697,00 €	40 459,00 €	32 850,00 €	26 452,00 €	6 398,00 €
Resultat exercice	- 3 824,00 €	- 6 238,00 €	- 7 609,00 €	- 6 397,45 €	- 1 272,00 €	5 125,45 €
Prov risque ou charge		- €				- €
Immo nettes	- 1 542,00 €	- 1 193,00 €	- 844,00 €	- 495,00 €	- 146,00 €	349,00 €
FR net global	59 195,00 €	53 306,00 €	46 046,00 €	39 997,55 €	39 074,00 €	923,55 €
Créances	1 938,00 €	1 731,00 €	549,00 €	2 184,00 €	4 029,00 €	1 845,00 €
Dettes	- 3 774,00 €	- 4 095,00 €	- 5 150,00 €	- 4 035,00 €	- 5 521,00 €	1 486,00 €
BFR	- 1 836,00 €	- 2 364,00 €	- 4 601,00 €	- 1 851,00 €	- 1 492,00 €	359,00 €
Trésorerie	61 031,00 €	55 670,00 €	50 647,00 €	41 848,55 €	40 566,00 €	1 282,55 €

Dispo Comptes courants	9 902,00 €	4 000,00 €	6 575,00 €	2 336,00 €	40 566,00 €
Placements	51 129,00 €	51 670,00 €	44 071,00 €	39 512,00 €	40 566,00 €
Trésorerie nette	61 031,00 €	55 670,00 €	50 646,00 €	41 848,00 €	40 566,00 €



JP Alliroi
Trésorier

Au terme de cette présentation des comptes de l'association, quitus a été donné au trésorier par l'assemblée générale et à l'unanimité.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Siège Administratif : IME La Cigale – 250 Avenue Villard de Honnecourt 30900 Nîmes – Tél : 06 14 11 78 07 Fax : 04 66 28 82 69

Site : www.ardess.com Mail : ardess.contact@gmail.com

Président : M. Jacques VIEU / Trésorier : M. Alain ROUQUIER / Secrétaire : M. Ludovic GRIMA

Membre fondateur de la fédération nationale des associations de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux à but non lucratif (F.N.A.D.E.S.)



IV. DEBATS ET DISCUSSIONS PROJET ASSOCIATIF ARDESS 2021-2026

Le projet associatif a été adopté. Les résultats de la concertation est en annexe de ce PV.

V. ELECTION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tiers sortant

ALLIROL Jean-Pierre - Gard
 CALVIGNAC Cécile (*démission*) - Gard
 DEPLANQUE Damien - Ariège
 DUPONT Didier - Gard
 JACQUOT Jean-Marie (*démission*) - Gard
 MEUNIER Christian - Lot
 MONIER Roland - Pyrénées Orientales
 POLVOREDA Uvaldo - Tarn
 RAGACHE Marie-Christine - Vaucluse

Candidatures

BOULBES Alain - Aude
 DEPLANQUE Damien - Ariège
 DUPUY Olivier - Haute-Garonne
 GRIMA Ludovic - Haute-Garonne
 JAOUEN Gwenaëlle - Aude
 POLVOREDA Uvaldo - Tarn
 RIFFE Jérôme - Aude
 ROUQUIER Alain - Tarn
 TEYSSOU Denis - Gard

Tous élus à l'unanimité.

Nouvelle liste départementale

Ariège

DEPLANQUE Damien

Aude

BOULBES Alain
 JAOUEN Gwenaëlle
 LANTELME David
 LIMOUZIN Michel
 RIFFE Jérôme
 VIEU Jacques

Gard

EDOUARD Virginie
 MATHIEU-CABOUAT Sophie
 PRADALET Bruno
 TEYSSOU Denis

Haute-Garonne

DUPUY Olivier
 GRIMA Ludovic
 MORENO Geneviève

Hérault

DEVE Édith
 GOYARD Eric

Pyrénées-Orientales

ASCOLA Lysiane

Tarn

POLVOREDA Uvaldo
 ROUQUIER Alain

Au terme de cette élection, l'Assemblée Générale s'est achevée.

Le Vendredi 09 Octobre 2020

Jacques VIEU,
 Président de l'ARDESS

Ludovic GRIMA,
 Secrétaire de l'ARDESS

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Siège Administratif : IME La Cigale – 250 Avenue Villard de Honnecourt 30900 Nîmes – Tél : 06 14 11 78 07 Fax : 04 66 28 82 69

Site : www.ardess.com Mail : ardess.contact@gmail.com

Président : M. Jacques VIEU / Trésorier : M. Alain ROUQUIER / Secrétaire : M. Ludovic GRIMA

Membre fondateur de la fédération nationale des associations de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux à but non lucratif (F.N.A.D.E.S.)



ARDESS Occitanie Projet associatif 2021 - 2026

Questions Réponses 26

26 réponses



Réponses acceptées



Résumé

Question

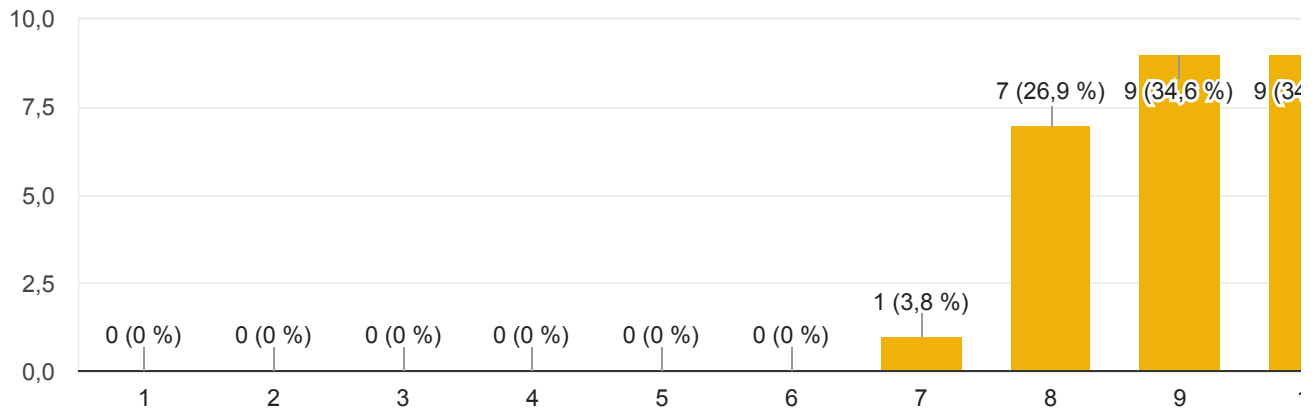
Individuel

Phase 1 : Contexte du projet

Sur une échelle de 1 à 10 à quel point vous sentez vous en accord avec les constats écrits dans les propos liminaires du projet associatif ? (1 pas du tout d'accord, 10 vous n'auriez pas dit mieux !)



26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

12 réponses

concernant le deuxième alinéa je mettrais: l'ardess-occitanie est une association historique qui doit continuer à évoluer au vu des évolutions de notre secteur

Effectivement nous avons besoin d'évoluer ...

Jusqu'ici ... Tout va bien !

Excellent travail ! J'ai déjà donné mon avis.

Je partage les constats et m'interroge sur les synergies qui peuvent être développées avec d'autres associations telles que Fnadepa notamment

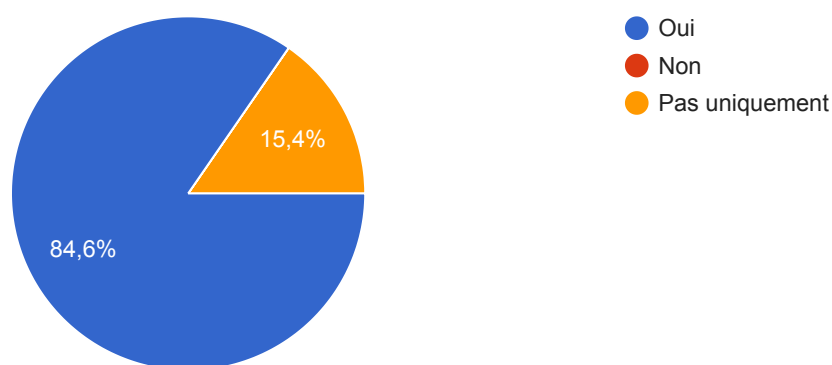
constats lucides et clairs

Pas besoin d'indiquer 46 ans vu qu'il est déjà noté 1974 ?

Clarté et positivité

Pensez vous que le projet associatif est un bon outil pour donner du sens et dynamiser notre association ?

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

9 réponses

Le projet est le socle de l'association sur lequel nous pourrions continuer à co-construire

Bien-sûr ...

C'est le projet associatif qui constitue le ciment entre les parties prenantes

Le projet associatif est la "bible" d'une association. En ce sens, il est le garant de la dynamique à impulser.

Il est indispensable en tant qu'élément de référence et de projection pour les années à venir

Le projet ne suffit pas, il faut savoir le vendre

cf.mail

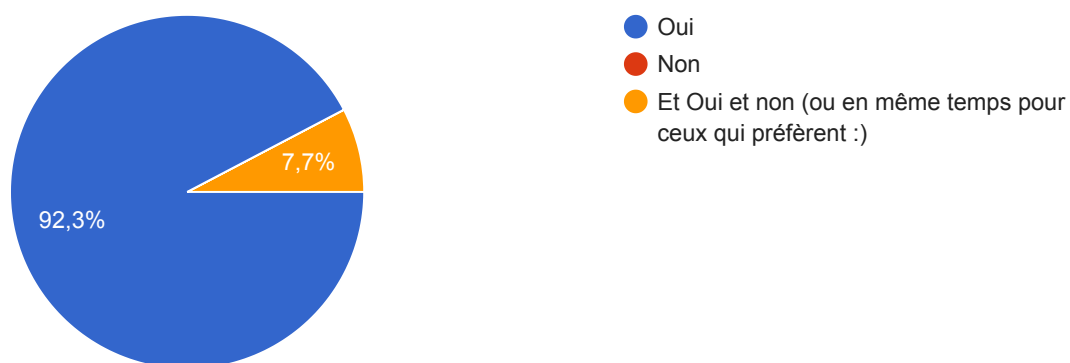
cela constitue une base nécessaire à la réflexion

dynamiser notre association, mais aussi développer l'intérêt de nouveaux partenaires potentiels

Axe 1 : Développer en l'ARDESS la notion de corporation professionnelle

Pensez-vous que les 8 objectifs de l'axe 1 sont PERTINENTS au regard du contexte actuel du secteur social et médico-social et de l'ARDESS Occitanie

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

9 réponses

Objectifs ambitieux mais realistes

Notre association doit être un facteur ET un vecteur d'identité professionnelle

Je pense qu'on a bien travaillé dans la recension des uns et des autres

belles ambitions...

Cela va demander un gros travail de communication et de proximité

Il faut bien axer sur la quête d'identité;

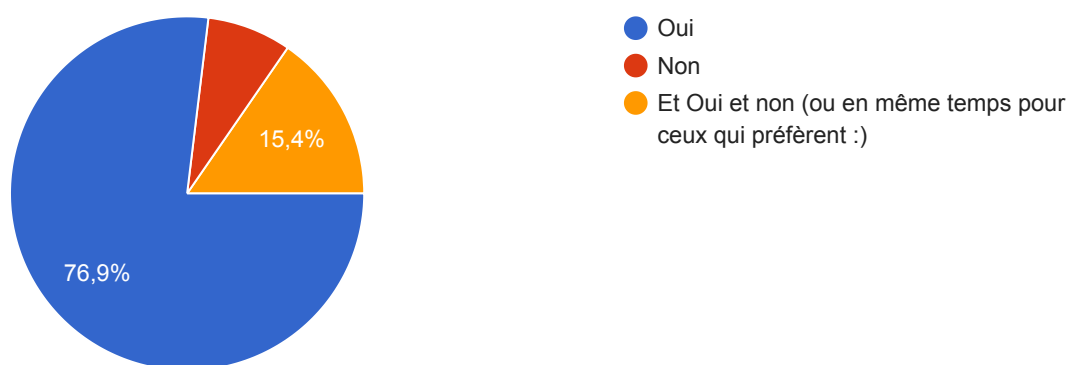
Et sont animés du même élan pour travailler ensemble, œuvrer ensemble à l'amélioration de leur prestations de service au bénéfice des usagers.

Ils sont variés et susceptibles d'intéressés tout le panel de directeurs(trices) concernés

partager l'expérience. l'analyser permet d'être force de proposition pas seulement exécutant

Pensez vous que les moyens engagés pour l'axe 1 sont REALISTES au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie ?

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

10 réponses

Realistes à condition de s' en donner les moyens ce qui necessitera un travail sans relache pouvons nous le faire sans doute avec methode et etape par etape ...

c'est complet pour notre association

Compliqué mais pertinent. Soyons humbles et patients. Nous avons 5 ans !

Pertinenceet Réalisme, c'est notre marque de fabrique !

La crise sanitaire qui perdure limite fortement les échanges

Il faut toutefois développer l'intégration des nouveaux :)

Réalistes, nécessaires et indispensables !

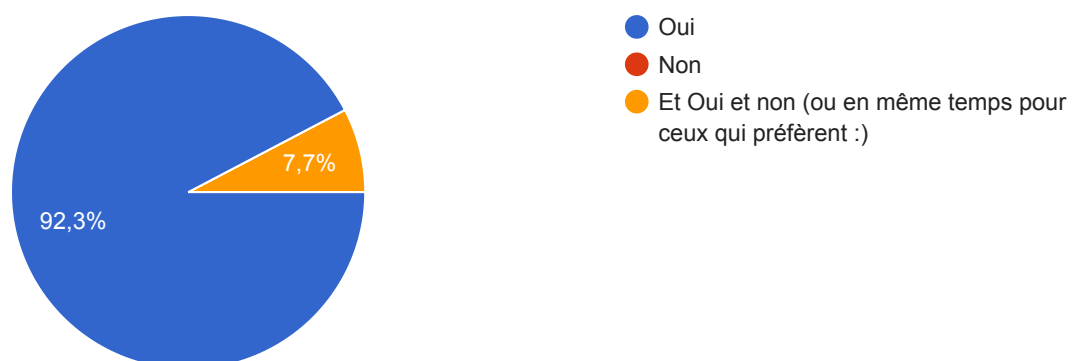
Il va falloir carburer car les adhérents recruteurs sont aujourd'hui peu nombreux

cf.mail

Axe 2 : Favoriser et développer la représentation de l'ARDESS-Occitanie auprès des décideurs locaux et régionaux

Pensez vous que les 4 objectifs de l'axe 2 sont PERTINENTS au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

8 réponses

Objectifs pertinents et possibles en matière de communication et de présence dans ces instances avec un partage des tâches.

Nous devons nous faire connaître pour participer aux réformes en cours et à venir

Yes, Sir et frère d'armes !

Pertinents, oui, mais cela repose sur l'engagement et l'énergie que le réseau peut mettre à cela...

Le rayonnement même au niveau national doit devenir une priorité pour une meilleure lisibilité.

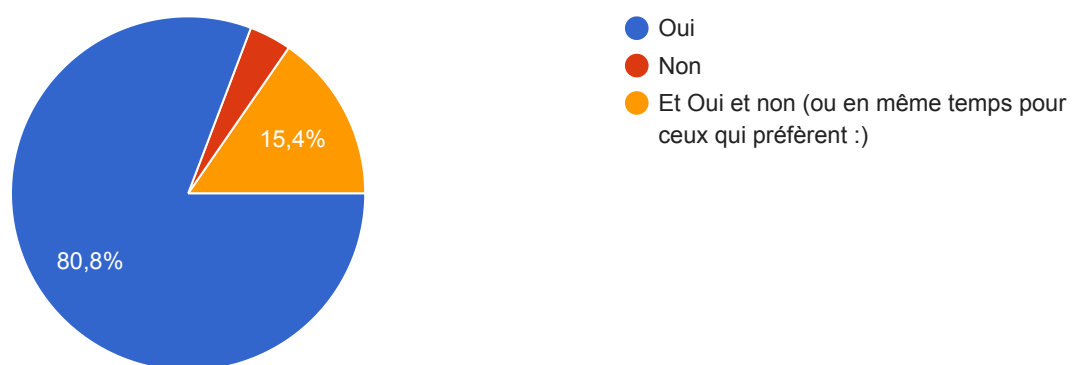
Les décideurs locaux et régionaux ont besoin de nos expertises techniques : proposons-leur bénévolement !

les décideurs locaux sont bien souvent aux abonnés absents pour les questions d'importance moyenne, comment les intéressés avec les préoccupations mineures de l'ARDESS ?

Nécessité de valoriser tant de belles expériences tout le temps

Pensez-vous que les moyens engagés pour l'axe 2 sont REALISTES au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie ?

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

2 réponses

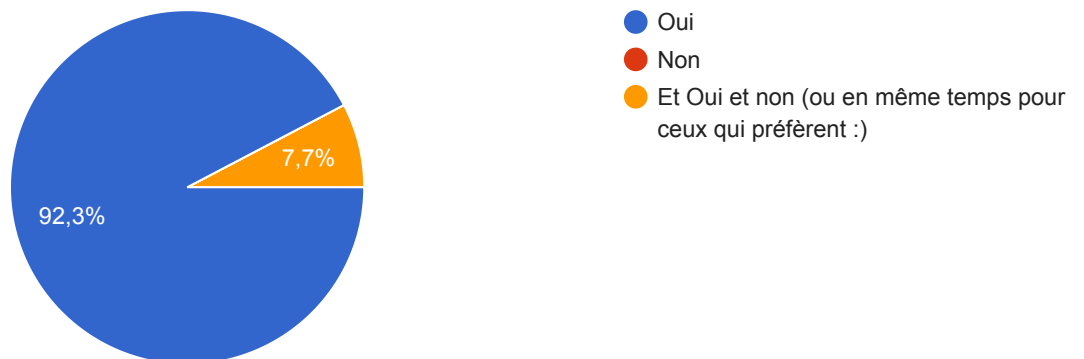
Se posera ensuite la question de comment évalue t'on cette question

Si cela repose sur toujours les mêmes, dur dur surtout eu égard à la surface de la Région

Axe 3 : Promouvoir les compétences transverses des directeurs au service des spécificités induites par les populations accompagnées et par les financeurs

Pensez vous que les 4 objectifs de l'axe 3 sont PERTINENTS au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

6 réponses

Non seulement pertinents mais indispensables

Halte à la technicisation excessive de nos fonctions.

Cela me paraît nécessaire

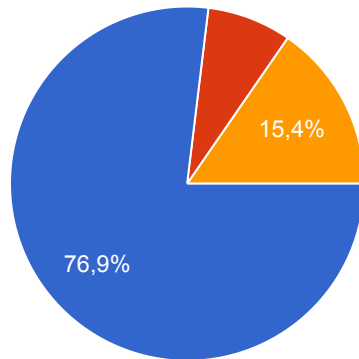
totalemment en phase

Doit être garanti le fait que le directeur n'est ni un super chef de service ni un simple gestionnaire mais un "couteau suisse" indispensable au fonctionnement et développement d'ESMS.

La nécessité d'ouverture vers des partenariats divers et variés est vitale

Pensez vous que les moyens engagés pour l'axe 3 sont REALISTES au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie ?

26 réponses



- Oui
- Non
- Et Oui et non (ou en même temps pour ceux qui préfèrent :)

Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

6 réponses

Oui pour les moyens en terme de stratégie avec les reseaux sociaux ce qui nécessite du temps et donc une personne dediee et responsable de cela .

Peut être parallelement developper d'autres strategies de proximité.

pas à pas tout au long des 5 années à venir

crise sanitaire durable

Je ne connais pas la possibilité des adhérents à se mobiliser et combien

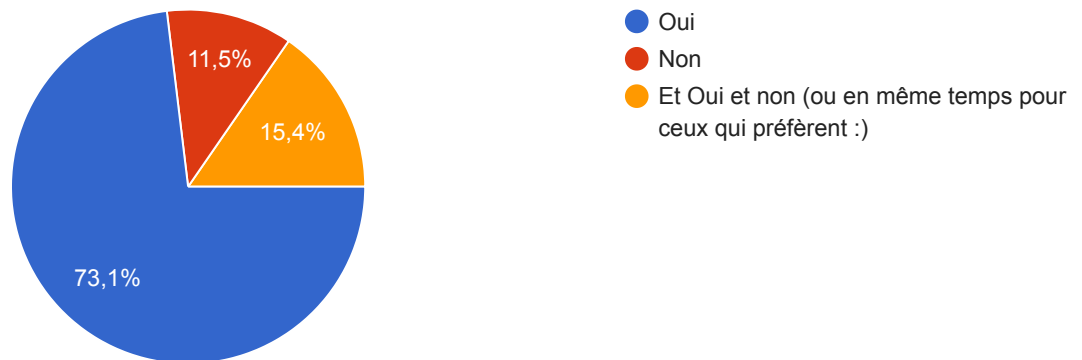
A moyens constants, comment multiplier ces réflexions et ces actions ?

repérer les compétences spécifiques des membres

Axe 4 : Etre un acteur d'aide et/ou un lieu ressource dans les transformation du travail social et médico-social

Pensez vous que les 3 objectifs de l'axe 4 sont pertinents au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

10 réponses

Là aussi la création d'outils ne sera possible que si nous avons les moyens en ressource humaine ...

l'axe 1 est quand même compliqué au vu des éléments que l'on reçoit de tous côtés... ash - directions - hospimedia ...comment se démarquer et faire mieux?

Comment imaginer que les réformes puissent continuer à se faire sans nous au regard de ce que nous représentons

travail important qui soulève la question des moyens humains de l'Association

trop ambitieux pas trop le temps pour moi de faire une synthèse de l'actualité

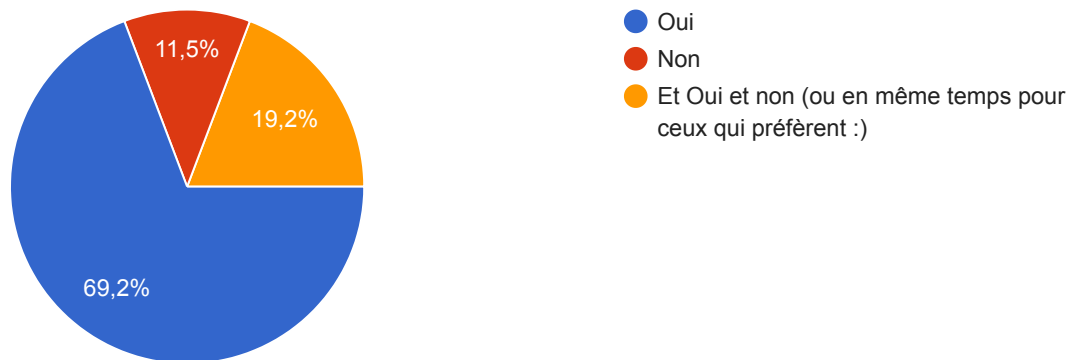
On a toujours besoin de synthèses

Favoriser l'innovation sociale, faire bouger les lignes du secteur en prenant en compte les évolutions sociétales.

ARDESS doit être davantage engagé et présent dans les formations des directeurs notamment CAFDES. Les formations sont souvent éloignées des réalités du terrain par un manque de présence

Pensez vous que les moyens engagés pour l'axe 4 sont REALISTES au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie ?

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

4 réponses

J'aime beaucoup l'idée de publication régulière

mais alors il faut embaucher un niveau CAFDES ou DEIS

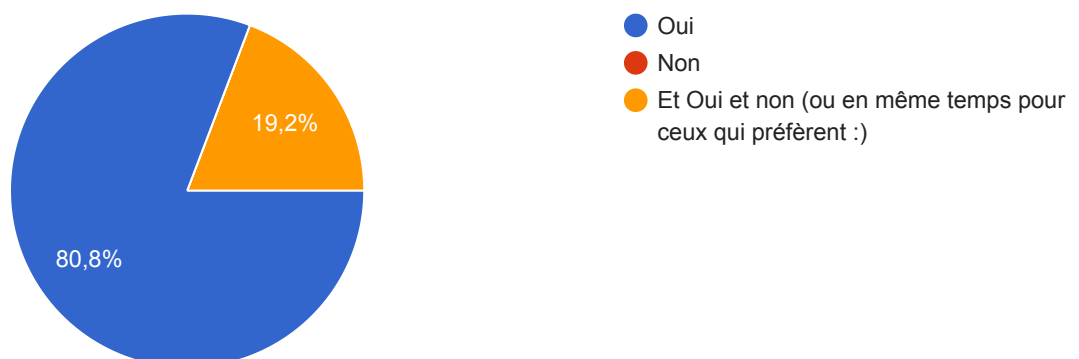
Je ne mesure pas les moyens

Rémy aurait besoin d'un plein temps pour faire ce que d'autres font déjà très bien pour nous...

Axe 5 : Pérenniser la situation financière de l'association

Pensez vous que les 2 objectifs de l'axe 5 sont pertinents au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

7 réponses

Objectifs cohérents

c'est indispensable si nous voulons aller plus loin et en particulier vers la création d'assises régionales annuelles

Je n'ai pas assez d'éléments pour me positionner sur cette réponse

Pas de secret : faire du lobbying pour faire valoir notre plus-value au près des financeurs potentiels

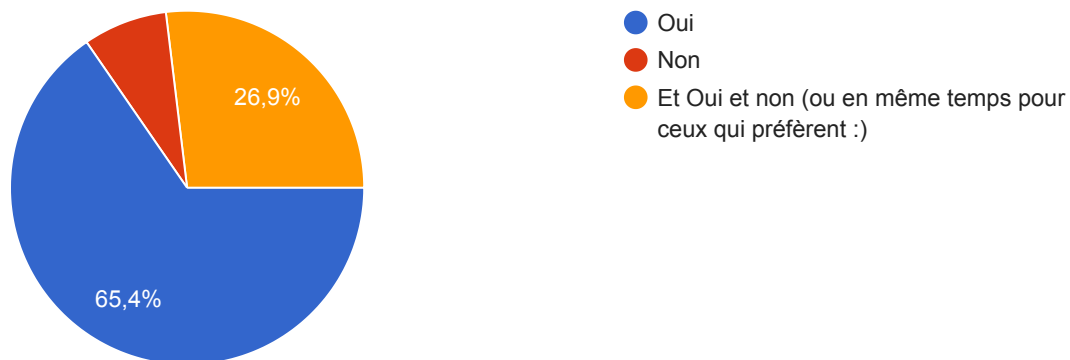
difficile de réduire les dépenses sans perdre en quantité de travail fourni

cf mail

Il faudra pouvoir développer des objectifs concrets pour pouvoir mobiliser du côté financier

Pensez vous que les moyens engagés pour l'axe 5 sont REALISTES au regard du contexte actuel du secteur social et médicosocial et de l'ARDESS Occitanie ?

26 réponses



Merci d'argumenter ou de commenter en quelques mots votre réponse

8 réponses

Oui demandera implication et engagement de tous pour forum et augmentation adhérents.

Je pense que tout n'a pas été dit dans cette section. D'autres pistes de recette (par exemple pub sur notre NL) n'ont pas été explorées.

Tout va bene

Je n'ai pas assez d'éléments pour me positionner sur cette réponse

grand événement régional ou national?

Cela prend du temps et nécessite de la stratégie

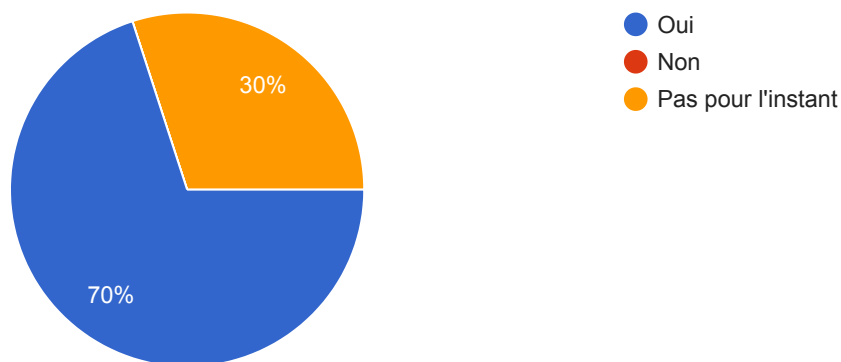
Comment optimiser le temps de travail de Rémy tout en lui demandant d'en faire plus ?

cf mail

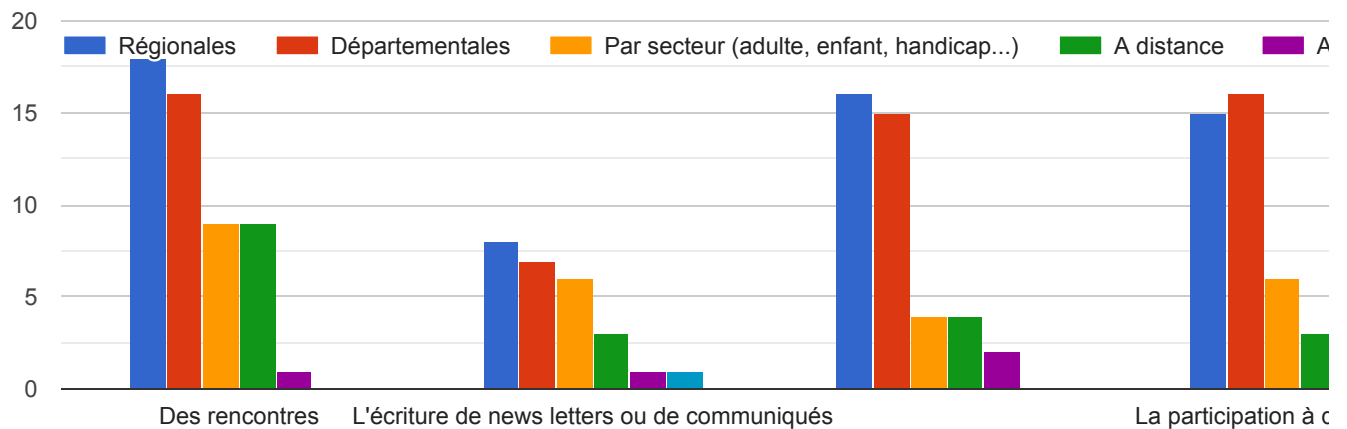
D'un point de vue général

Seriez vous prêt à vous engager au sein de notre corporation ?

20 réponses



Dans l'affirmative seriez vous plutôt intéressé par ?



Avez vous des idées à partager, des propositions ou des remarques à nous faire dans le cadre de cette dynamique associative ?

8 réponses

La question de l'articulation des formations initiales et des besoins du terrain en compétences mériterait d'être posée.

Une dynamique associative "en marche" projet clair intéressant qui nécessitera l'engagement de tout un chacun

Tant qu'il y a de la convivialité et l'envie d'avancer ensemble ...

Qu'on soit plus nombreux en adhérents, au Conseil d'administration ... Et qu'on change le coton plus souvent ... sur l'écouvillon du test PCR !

Nécessité de mobiliser de nouvelles forces, donc de nouveaux adhérents ; se fixer des objectifs : par exemple, pour chaque adhérent, faire 5 nouvelles adhésions par an etc ...

Où trouver le temps pour s'investir dans ces nombreuses actions sans sacrifier qqe chose dans l'activité professionnelle ou dans la vie privée ?

cf.mail

Si vous souhaitez que nous contactions un(e) de vos collègue(s) pour lui présenter l'ARDESS Occitanie merci d'inscrire ci-dessous votre adresse mail :

4 réponses

jacques.vieu@orange.fr

alain.rouquier@gmail.com

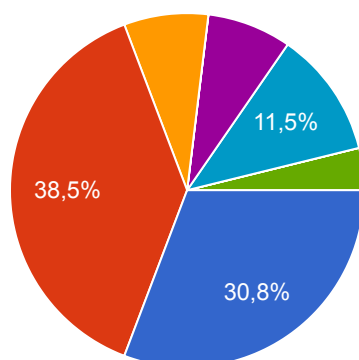
farid.diafi@gmail.com

cmarietragache@gmail.com

Vous êtes ?

Quel est votre métier actuellement ?

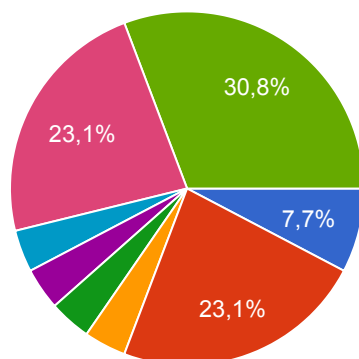
26 réponses



- Directeur Général ou Directeur Multi Etablissements
- Directeur/directrice
- Directeur adjoint
- Chef de service / Responsable d'Unité d'Intervention Educative
- Retraité
- A la recherche d'un emploi
- Etudiant
- Autre

Votre institution/service est

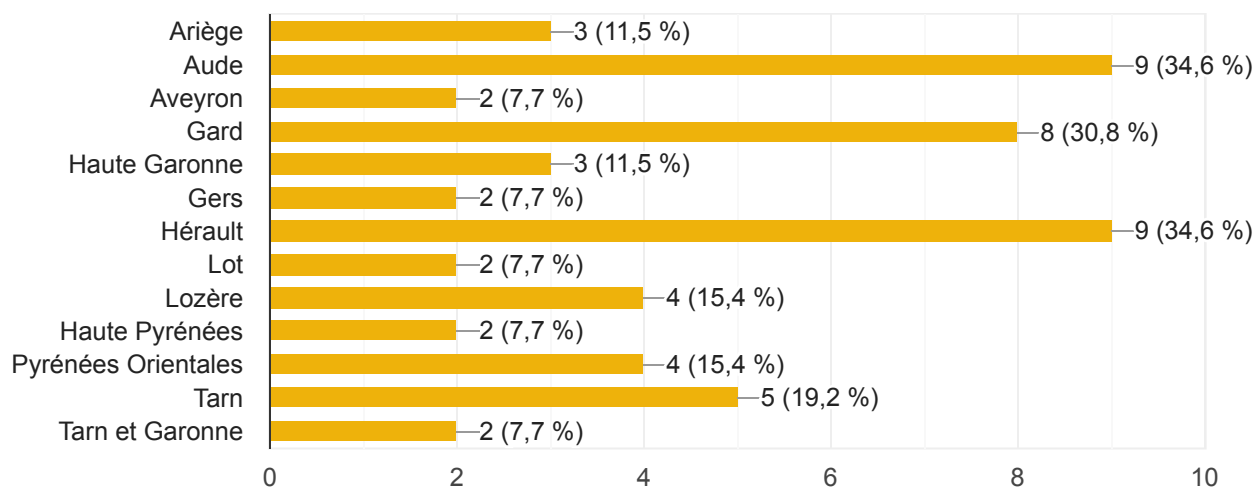
26 réponses



- Un établissement ou service de protection de l'enfance
- Un établissement ou service pour enfants handicapés (ex. IME)
- Un établissement ou service pour adul...
- Un service d'aide à la personne (ex. S...
- Un établissement ou service pour les...
- Un établissement ou service pour per...
- Un pôle d'établissements et/ou de ser...
- Autre

Dans quel département exercez vous votre métier ?

26 réponses



Si vous le souhaitez vous pouvez renoncer à l'anonymat de ce questionnaire en inscrivant ci-dessous votre nom et/ou vos coordonnées.

15 réponses

J.-F. DUMONT direction@ofts-lozere.fr

Genevieve Moreno

roland.monier@asso-sauvy.fr

GOYARD Eric

Why not ! :-)

Damien

Pascal Brousse

Alain Boulbès

Bruno PRADALET