

## **PROGRAMME DE FORMATION : Les jeudis de l'ARDESS**

### **Actualité sociale 19 mai 2022**

#### **OBJECTIFS**

Action de formation à destination de la direction d'établissement (Directeur, DRH) permettant de rattacher les évolutions du droit social à la pratique quotidienne et ainsi éviter les erreurs liées à une méconnaissance de l'actualité.

#### **PEDAGOGIE**

Formation associant les aspects théoriques et pratique avec remise d'un support de formation.

#### **PRE-REQUIS**

Expérience dans l'une des fonctions cibles

#### **RELATIONS INDIVIDUELLES**

- L'obligation vaccinale de la loi du 5 août 2021 et ses premières applications jurisprudentielles
- Salaires : Mesures Laforcade, Ségur, et la revalorisation des salaires
- Rupture du contrat : Points d'évolution sur les motifs de licenciement et les modes de rupture
- La procédure d'inaptitude et son obligation de reclassement : éclairages de la Cour de cassation
- L'Évaluation du salarié : l'exercice de la rédaction du compte rendu d'évaluation annuel
- Les congés conventionnels, exceptionnels et payés
- Durée du travail : La durée du travail des cadres, les salariés à temps partiel et l'annualisation – Points de vigilance
- Liberté d'expression et relations de travail
- Le droit à l'image des salariés

#### **SANTE AU TRAVAIL : Les mesures de la loi Santé**

- Evaluation et prévention des risques professionnels (obligations de l'employeur et notamment relatives au DUERP; acteurs de l'évaluation et de la prévention des risques)
- Le renforcement des missions des Services de Prévention et de santé au travail
- Le suivi médical des salariés
- La nouvelle définition du harcèlement sexuel

#### **RELATIONS COLLECTIVES**

- La Loi Climat : l'entrée des préoccupations environnementales dans le champ de compétences du CSE
- Le télétravail : point de vigilance dans la rédaction de l'accord ou de la charte
- Le transfert d'entreprise : égalité de traitement et négociation collective
- La remise en cause de la jurisprudence permettant d'exclure les salariés de l'électorat
- Détermination des établissements distincts pour la mise en la place du CSE, répartition équilibrée H/F

#### **CONTENTIEUX**

- Le point sur les prescriptions
- L'évolution de la preuve dans le contentieux individuel.
- Le règlement amiable du litige : la transaction et l'indemnité forfaitaire de conciliation