



## L'ARDESS AU SERVICE DES EQUIPES DE DIRECTION

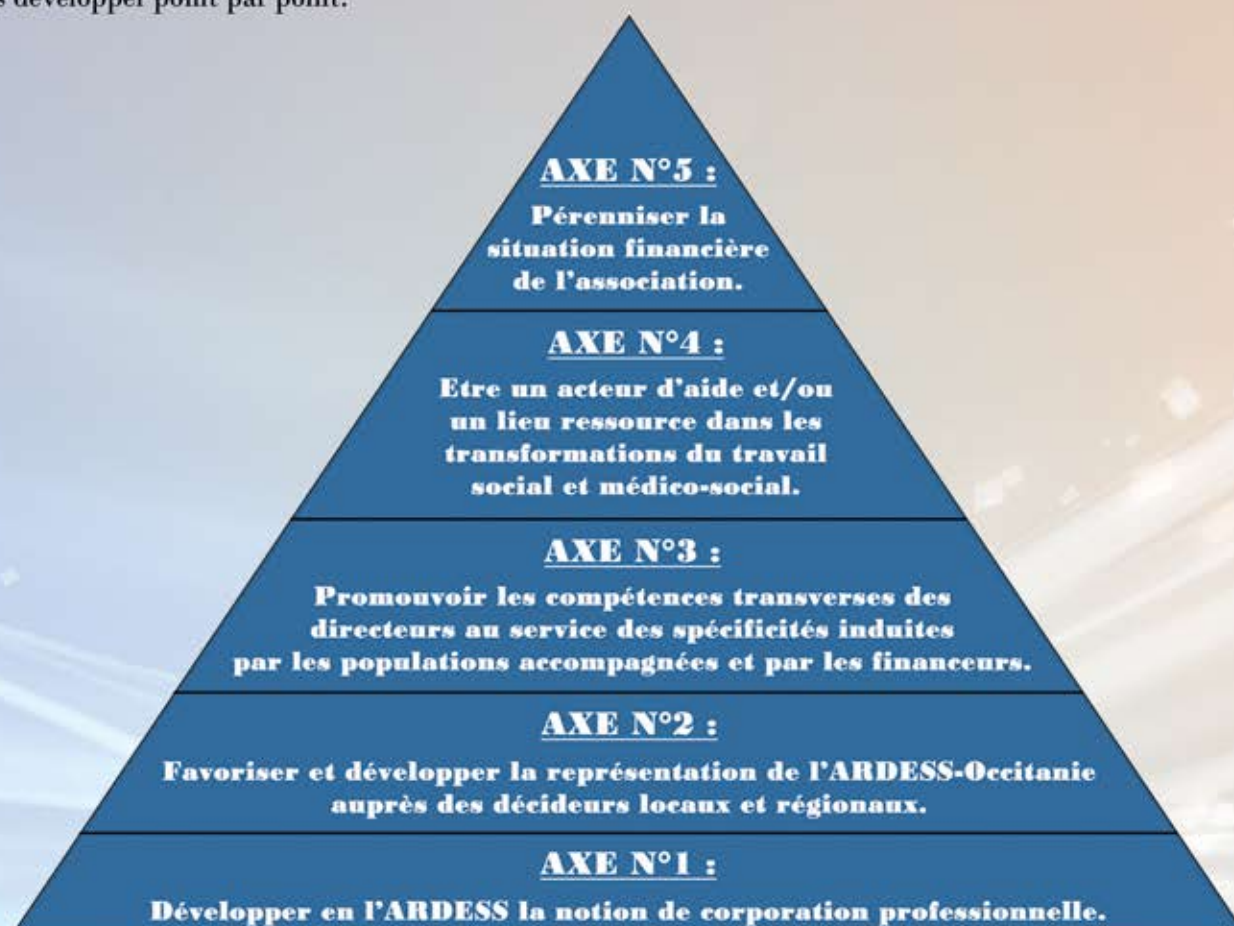
L'Association Régionale des Directeurs de l'Economie Sociale et Solidaire est une association humaine et conviviale, inscrite dans la reconnaissance d'une utilité sociale de nos établissements pour les publics les plus en difficultés. Créée en 1974, cette corporation professionnelle organisée autour de pôles départementaux qui s'étend sur l'ensemble de l'Occitanie et des départements limitrophes a pour but :

- ✓ D'être un lieu-ressource et de partage entre les adhérents et toutes les parties prenantes des fonctions de direction.
- ✓ D'être un lieu d'innovation par le partage de bonnes pratiques.
- ✓ De promouvoir une image positive de la fonction de direction.
- ✓ De s'inscrire dans une relation pérenne et constructive auprès des tiers institutionnels.
- ✓ D'être partie prenante dans les dispositifs de formation initiale et continue des directeurs de l'ESS et de la formation professionnelle.
- ✓ De s'inscrire dans une prévention des risques dans le cadre de la fonction de direction et/ou d'encadrement.
- ✓ De décroisser, de mettre en œuvre, de façonner et d'adapter en permanence la posture du cadre dirigeant au contexte, à travers sa vision plurielle.

## PROJET ASSOCIATIF 2021-2026 : 5 AXES DE TRAVAIL

Sur la base du travail préliminaire mené par les membres élus du conseil d'administration, nous avons souhaité formaliser 5 axes pluriannuels engageant chacun les adhérents dans l'ARDESS des prochaines années.

Le schéma ci-dessous les énumère mais pour plus de précisions, nous vous invitons à consulter le verso de ce document pour les développer point par point.



Venez contribuer à la dynamique de l'ARDESS-Occitanie, rejoignez-nous :

[www.ardess.com](http://www.ardess.com) / [ardess.contact@gmail.com](mailto:ardess.contact@gmail.com)





#### AXE N°1

- 1 Augmenter le nombre d'adhérents de l'ordre de 10 % par an pendant 5 ans.
- 2 Regrouper à minima 4 à 5 directeurs employés par des organismes gestionnaires différents, appartenant au secteur social et médicosocial dans chaque département d'Occitanie.
- 3 Disposer d'une diversité des populations représentées (*adultes et enfants handicapés, enfance protégée, personnes âgées, personnes toxicomanes, ...*) et des modalités d'accompagnements (*internat, services de milieu ouverts, ...*).
- 4 Développer de manière significative les événements sur un même territoire en organisant d'ici 5 ans au minimum 3 événements annuels sur chaque département hors-réunions statutaires et hors-formations.
- 5 Diversifier des types d'événements sur un même territoire en étant un levier facilitateur pour que chacun innove tout en partageant les bonnes idées et pratiques par divers événements (*petits déjeuners, analyse pratiques managériales, formations, conférences-débats, rencontre avec des décideurs locaux, ...*).
- 6 Promouvoir et valoriser régionalement les dynamiques territoriales en facilitant l'accès à l'information et en créant de l'actualité accessible aux adhérents comme aux non adhérents. Cela passe par des prises de positions politiques inhérentes à notre secteur ou aux faits de société en lien avec les populations accompagnées et avec notre fonction de direction. L'ARDESS peut également apporter sa contribution en enrichissant ou en lançant des débats de société.
- 7 Créer régulièrement un événement régional afin de développer le sentiment d'appartenance chez chaque adhérent.
- 8 Contacter les nouveaux directeurs à leur prise de poste pour présenter l'ARDESS et/ou les inviter à nos rencontres.

#### AXE N°2

- 1 Repérer parmi les décideurs locaux des contacts privilégiés (*départements, ARS, Région, ...*).
- 2 Mener des actions régulières de communication envers eux (*réunion annuelle pour représenter les directeurs ou cadres dirigeants salariés des associations gestionnaires*).
- 3 Partager avec des associations similaires à la nôtre nos prises de positions, nos exemples, nos pratiques.
- 4 Utiliser ces renseignements pour interagir avec nos membres ou de manière plus élargie, si besoin.

#### AXE N°4

- 1 Réaliser de manière régulière une synthèse de l'actualité sociale et médico-sociale en mettant en exergue les points stratégiques ou les enjeux.
- 2 Trouver dans le réseau ARDESS Occitanie et/ou auprès des partenaires les ressources susceptibles d'éclairer ces points stratégiques ou ces enjeux, entre autres par le partage d'expérimentations et/ou de bonnes pratiques.
- 3 Créer les outils rendant les ressources, tant humaines que documentaires, accessibles aux adhérents à jour de leur cotisation.

#### AXE N°3

- 1 Assurer une représentation de l'ARDESS-Occitanie auprès de différents organes (*centres de formations aux métiers de directeur, fédérations employeurs, ...*).
- 2 Participer aux réflexions et/ou aux démarches visant à rénover le métier de directeur d'ESSMS.
- 3 Définir et valoriser les missions de Directeur d'ESSMS, incluant les difficultés inhérentes à son exercice.
- 4 Prendre connaissance et/ou en être facteur en matière de recherche sur le métier de directeurs d'ESSMS.

#### AXE N°5

- 1 Pondérer les charges : Notre volonté n'est pas de limiter ces charges, mais de voir comment nous pouvons les pondérer par un meilleur pilotage associatif.
- 2 Diversifier et multiplier les recettes en :
  - ✓ Proposant à des associations similaires nos services et/ou du temps de travail partagé.
  - ✓ Diversifiant les types de présences pour multiplier les participants en fonctionnant à distance et ainsi intéresser de nouveaux publics de manière rentable.
  - ✓ Construisant un grand événement régional régulier et le monétiser : participation, actes, ...
  - ✓ Recherchant auprès d'acteurs publics et privés des participations financières à nos événements.